

STIC INVESTMENTS

2025 SUSTAINABILITY REPORT

2025 스틱인베스트먼트 지속가능경영보고서

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

스티크인베스트먼트는 우리의 재무적 성과와 ESG 성과를 폭넓은 이해관계자와 공유하기 위하여 2023년 첫 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 2023년 이후 스틱인베스트먼트는 다양한 ESG 실천활동을 담은 지속가능경영보고서를 매년 발간하고 있습니다. 본 보고서는 크게 스틱인베스트먼트에 관한 소개가 담긴 '1장 소개', 사모펀드 운용사로 투자 과정의 ESG에 관한 '2장 책임투자', 코스피 상장사로 기업 경영 과정의 ESG에 관한 '3장 지속가능경영'으로 구성되어 있습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2025년 1월부터 12월까지의 지속가능경영 활동과 성과를 중심으로 작성되었으며, 일부 그 이전과 이후의 활동과 성과를 포함하였습니다. 보고 범위는 스틱인베스트먼트의 내용을 중심으로 작성되었으나, 필요에 따라 자회사인 스틱벤처스와 스틱얼터너티브자산운용, 그리고 해외 사무소의 내용을 담고 있습니다.

보고서 주기

매년(2023년 최초 발간)

문의처

본 보고서에 대한 문의사항은 아래로 연락 주시기 바랍니다.

Cover Story

본 보고서 표지의 정교한 그리드와 견고하게 구축된 구조물은 스틱인베스트먼트의 엄격한 거버넌스 체계와 리스크 관리 역량을 상징합니다. 그리드의 교차점에 배치된 작은 원들은 스틱인베스트먼트를 중심으로 연결된 상생의 네트워크를 나타내며, 각각의 투자가 사회 전반의 긍정적인 변화로 확산되는 사회적 임팩트의 출발점을 함축합니다.

스티크인베스트먼트 ESG 본부

주소 서울특별시 강남구 테헤란로78길 12

E-mail esg@sticinvestments.com

홈페이지 <https://sticinvestments.com>



CONTENTS

01

소개

- 05 회사 소개
- 07 투자 전략
- 12 운용자산 현황
- 13 주요 투자회사 현황

02

책임투자: 투자 과정의 ESG

- 15 ESG 비전과 미션
- 16 ESG 거버넌스
- 18 ESG 투자 전략
- 21 스튜어드십 코드
- 22 ESG 중대성
- 23 UN 지속가능발전목표
- 25 2025 ESG Highlights

03

지속가능경영: 기업 경영의 ESG

- 27 환경경영
- 30 기후변화 대응
- 36 인권경영
- 39 인재관리
- 42 사회공헌
- 43 이사회 경영
- 46 리스크 관리

1

소개

05

회사 소개

07

투자 전략

12

운용자산 현황

13

주요 투자회사 현황

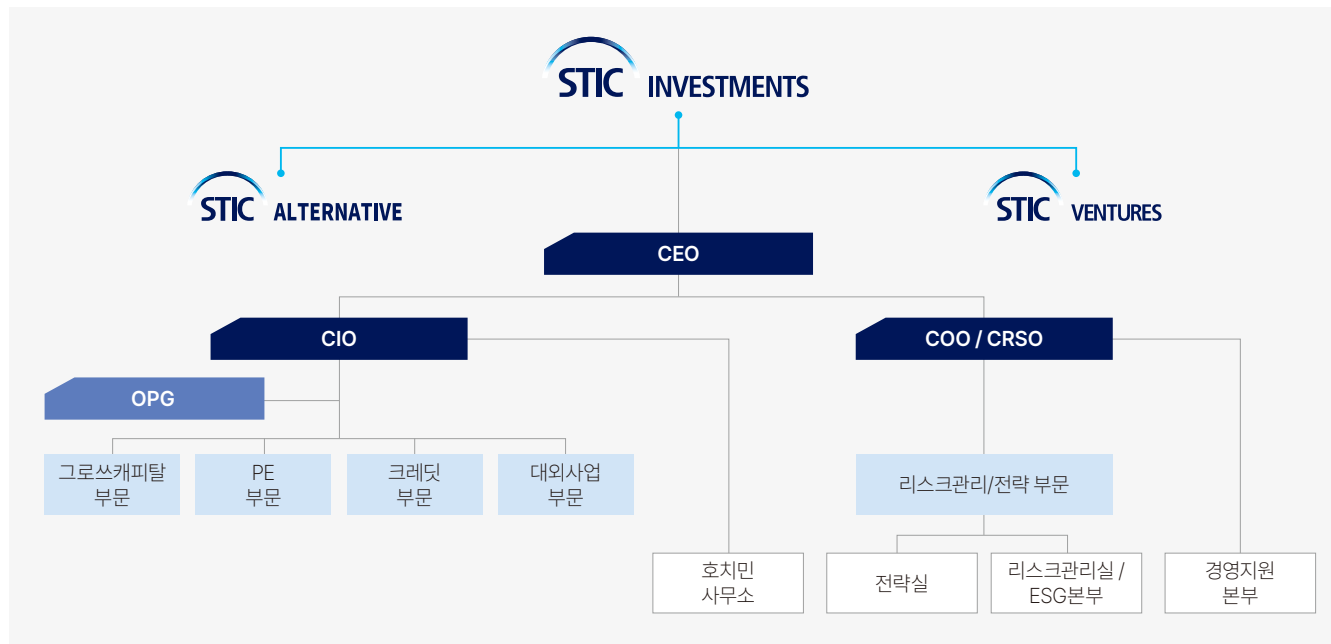
회사 소개

(2026. 04. 기준)

기업 개요

스티크인베스트먼트는 27년의 투자 노하우와 전문성으로 신뢰를 구축해온 코스피 상장 사모펀드 운용사입니다. 스틱인베스트먼트는 1999년 설립 이래 다양한 산업과 경제 사이클을 겪으며 풍부한 투자 경험과 우수한 성과를 축적해왔습니다. 당사는 설립 초기부터 국내외 투자를 지속해 왔으며, 현재 호치민 사무소를 두고 있습니다.

회사명	스티크인베스트먼트 주식회사
설립 연월	1982년 6월(합병 전 1999년 7월)
대표이사	곽동걸, 강신우
본사 소재지	서울시 강남구 테헤란로78길 12
임직원 수	72명



해외 투자금액



2.1 조 원 +

스티크인베스트먼트는 2001년 최초 해외 투자 이후 현재까지 약 2조 1,000억 원을 해외에 투자하였습니다.

해외로부터의 출자자금



8,600 억 원 +

스티크인베스트먼트는 2001년 일본 미쓰비시로부터 출자자금을 유치한 이후 현재까지 약 8,624억 원의 해외 출자자금을 유치하였습니다.

AUM*



7 조 원 +

스티크인베스트먼트는 1999년 7월 설립 이래 약 9조 5,300억 원의 누적 AUM을 달성하였으며, 현재 14개 블라인드 펀드 및 9개 프로젝트 펀드를 통해 약 7조 원을 운용하고 있습니다.

* 출자 약정액 기준

누적 투자기업 수



120 개 +

스티크인베스트먼트는 2006년 PEF 운용 개시 이래 약 35개의 해외 투자기업을 포함하여 120개 이상의 기업에 투자를 진행하고 있습니다.

파트너 합산 투자경력



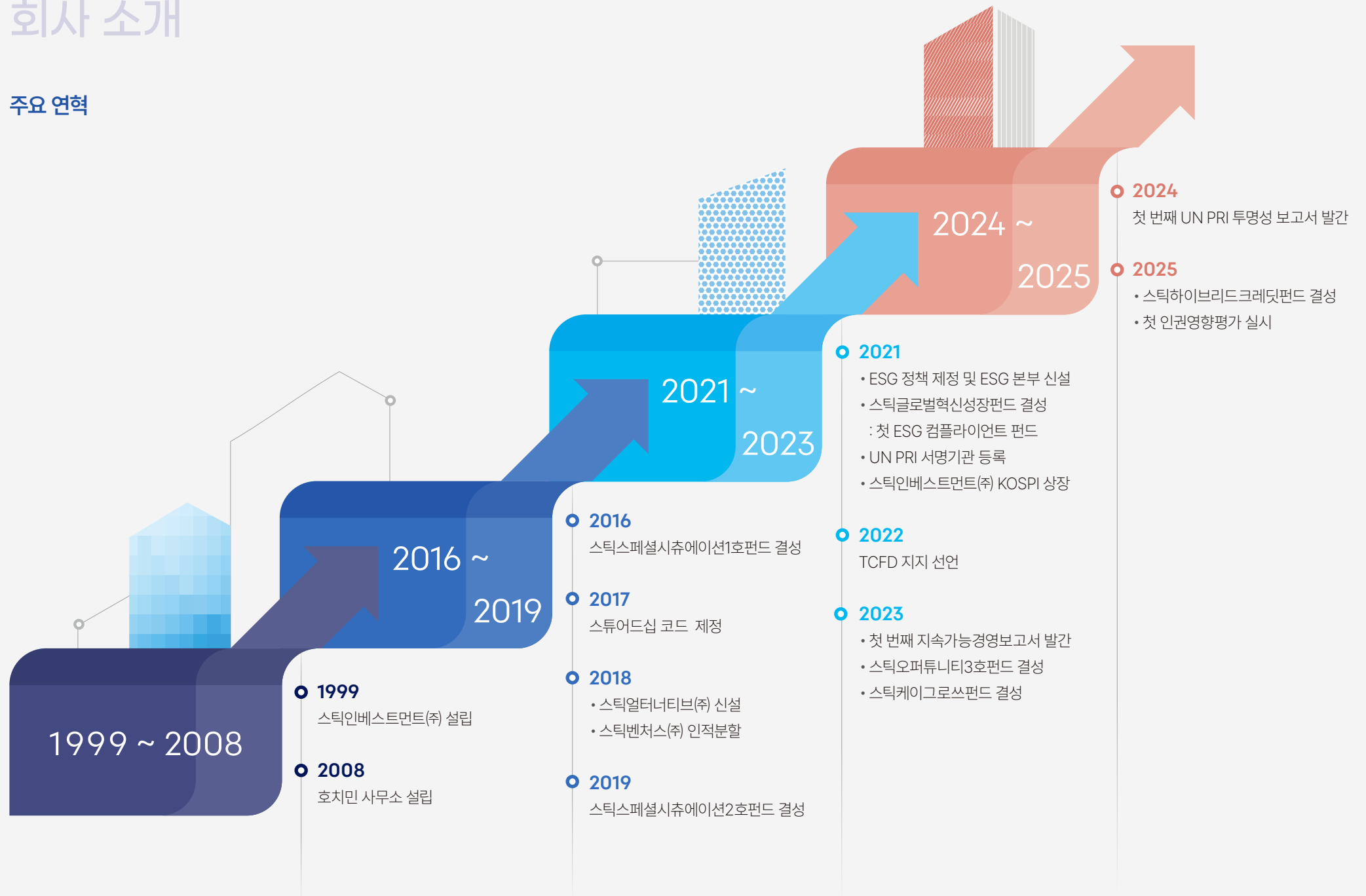
200 년 +

스티크인베스트먼트는 파트너 합산 200년 이상의 투자경력을 보유한 파트너들의 방대한 투자 네트워크를 보유하고 있습니다.



회사 소개

주요 연혁



투자 전략

소개

스티크인베스트먼트는 기관전용 사모펀드(PEF) 운용사로서 차별화된 투자 전략을 보유한 세 개의 투자 부문을 통해 기업의 성장 단계와 투자 방식에 맞춘 폭넓은 투자 스펙트럼을 제공합니다.

자회사인 스틱벤처스는 국내외에 소재한 초기 단계 기업 및 성장 단계의 중소기업을 대상으로 벤처 지분투자를 수행하고 있습니다.

또 다른 자회사인 스틱얼터너티브자산운용은 전통적 투자자산의 대안을 제시하며, 국내외 부동산 및 인프라 관련 투자와 재간접투자 및 부실채권(NPL) 투자를 수행하고 있습니다.



그로스캐피탈 부문

그로스캐피탈 부문은 국내외 중소·중견기업에 대한 성장자금 공급 및 투자(Growth Capital)를 통하여 기업의 성장에 집중하고 있습니다.

PE 부문

PE 부문은 경영권 인수(Buyout) 전략을 중심으로, 산업 패러다임 변화와 기업의 선제적 사업 구조조정에 특화된 투자를 수행하고 있습니다.

크레딧 부문

크레딧 부문은 국내 중견 및 대기업에 대해 선·후순위 대출(Direct Lending), 메자닌(Mezzanine), 구조화 지분투자 등의 형태로 보다 안정적인 크레딧 전략 투자를 수행하고 있습니다.



스티크벤처스는 성장 가능성이 높은 벤처 기업을 발굴하여 투자하고 있습니다.



스티크얼터너티브자산운용은 전통적 투자자산의 대안으로 부동산 및 인프라 분야에 투자하고 있습니다.

투자 전략



그로스캐피탈 부문

그로스캐피탈 부문은 국내외 중소·중견 기업에 대한 성장자금 공급 및 투자(Growth Capital)를 주요 전략으로 삼고 있고, 그 일환으로 호치민 사무소와의 협업을 통한 해외 투자도 수행하고 있습니다.

2021년 결성된 그로스캐피탈 부문의 스틱글로벌혁신성장펀드는 스틱인베스트먼트의 첫 번째 ESG 실천 펀드로 모든 투자 건에 대해 ESG 실사와 ESG위원회 의결 절차를 거쳐 투자를 결정합니다.

또한 운용사의 ESG 역량을 중요한 평가 기준으로 삼는 아시아인프라투자은행(AIIB)의 출자를 유치하여 2022년에는 스틱아시아인프라스트럭처이노베이션펀드를 결성하는 성과를 거두었습니다.

이러한 성과를 바탕으로 스틱인베스트먼트는 같은 해 한국산업은행으로부터 'ESG 투자역량 우수 위탁운용사'로 선정되었습니다.



운용 중인 펀드 규모

1,841,244 백만 원



운용 중인 블라인드 펀드 수

6개



운용 중인 프로젝트 펀드 수

2개



투자 중인 기업 수

26개

(2026. 04. 기준)

01 ESG Highlight • 에이치에너지

에이치에너지는 대한민국을 대표하는 지붕형 태양광 발전소 개발 및 운영 전문기업입니다. 기존 건물의 유휴 옥상과 지붕에 태양광 발전소를 설치함으로써, 난개발이나 환경 파괴 없이 친환경 재생에너지를 생산하고 있습니다.

에이치에너지의 지붕형 태양광은 노지형 태양광 발전과 달리 자연 훼손을 최소화하고 기존 인프라를 적극 활용하는 방식으로 에너지를 생산합니다. 이를 통해 탄소중립 사회로 나아가는 데 필요한 재생에너지 공급 기반을 확충하고 있으며, 동시에 자체적인 RE100 이니셔티브를 실천하며 친환경 기업의 입지를 공고히 하고 있습니다.

스티크인베스트먼트는 2024년 에이치에너지에 첫 투자를 집행하였으며, 2025년에는 에이치에너지와 함께 321개의 지붕 태양광 발전소 자산을 양수하며 협력 관계를 더욱 공고히 하였습니다. 이처럼 스틱인베스트먼트는 재생에너지 생산 플랫폼 투자를 통해 에너지 전환을 촉진하고, 탄소중립 사회로의 이행에 기여하고 있습니다.



투자 전략



PE 부문

PE 부문은 경영권 인수(Buyout) 전략을 중심으로 산업 패러다임 전환과 기업의 선제적 사업재편에 부합하는 투자 기회에 집중하고 있습니다. 디지털 전환(DT), 에너지 전환(ET), 인구 변화(DC) 등 패러다임 전환 속에서 새롭게 부상하는 산업 내 투자 기회를 적극적으로 발굴하고 있습니다.

PE 부문은 기업들의 사업재편 과정에서 발생하는 투자 기회 중 스틱인베스트먼트의 가치 제고 역량을 통해 성장성이 한층 강화될 수 있는 기업을 핵심 투자 대상으로 선별하고 있습니다.

PE 부문이 운용하는 스틱오퍼튜니티3호펀드는 외부 자문사의 ESG 실사를 통해 ESG 요소를 기업 가치 평가에 반영하고 있습니다. 이와 더불어 ESG 실사 과정에서 발견된 개선점은 ESG KPI의 형태로 기업 가치 제고에 활용되고 있습니다.



(2026. 04. 기준)

02 ESG Highlight

• 대경오엔티

대경오엔티는 바이오 디젤과 지속가능항공유(SAF)의 원료를 공급하는 국내 최대 친환경 원료 공급 업체입니다. 2017년 스틱인베스트먼트가 인수할 당시, 대경오엔티는 도축 과정에서 발생하는 돼지기름을 수거해 사료와 공업용 기름으로 가공하는 업체로 ESG 경영과는 다소 거리가 있는 기업이었습니다.

스티크인베스트먼트는 대경오엔티 인수 이후, ESG 경영 전략을 도입하고, 기업가치 제고를 위한 사업 구조 전환을 추진했습니다. 그 일환으로 대경오엔티 사업 모델을 렌더링 및 회수유 정제 사업으로 전환하였습니다. 사업 구조 개편과 동시에 대경오엔티는 글로벌 탄소중립 기조에 부합하는 신규 수요처로 바이오 디젤, 수소화 식물성 오일(HVO), 바이오 납사 등을 발굴하여 친환경 재활용 원료 기업으로 입지를 다져 나갔습니다. 당사의 적극적인 ESG 정책을 바탕으로 대경오엔티는 ESG 경영 기조를 도입했으며, 기존 사료용 원료 업체에서 지속 가능한 에너지 원료 업체로 사업 구조를 전환하는 데 성공하였습니다. 그 결과 투자 성과 Gross IRR 19.91%, MoIC 2.95x로 재무적 가치와 ESG 가치를 모두 달성하며 대경오엔티는 당사의 대표적인 ESG 성공 사례가 되었습니다. 또한, 스틱인베스트먼트는 대경오엔티 투자 성과를 인정받아 머니투데이 선정 제21회 대한민국 IB대상에서 '최우수 ESG 딜'을 수상하였습니다.

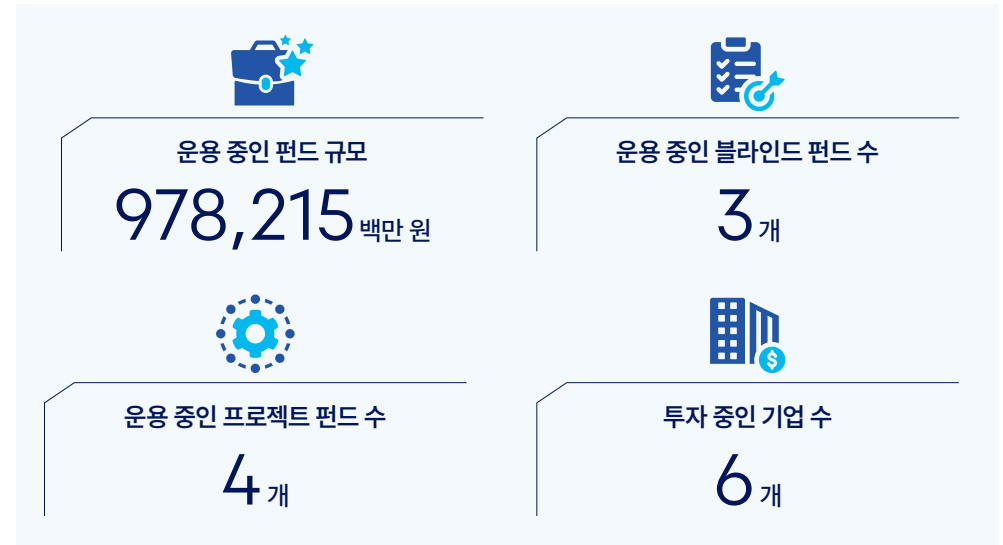


투자 전략

크레딧 부문

크레딧 부문은 기업의 성장 단계 전반에서 발생하는 다양한 투자 기회에 대응하여, 크레딧 성격에 부합하는 최적의 재무 솔루션을 제공하고자 합니다.

크레딧 부문은 2025년 첫 블라인드 펀드인 스틱하이브리드크레딧펀드를 결성하였습니다. 본 펀드는 메자닌 및 구조화 지분에 투자하는 자본(Capital) 투자 전략과, 일정 수준 이상의 수익률을 추구하는 대출 및 구조화 대출(Debt) 투자 전략을 결합하여 안정적인 투자 구조를 설계하고 있습니다.



(2026. 04. 기준)

03 ESG Highlight — • 차헬스케어

차헬스케어는 글로벌 의료 서비스 제공과 헬스케어 네트워크 구축을 선도하는 국내 종합 헬스케어 기업입니다. 국내 대표 의료기관인 차병원그룹의 글로벌 사업 부문을 담당하고 있으며, 병원 운영, 의료 인프라 개발, 바이오 및 헬스케어 서비스 확장을 통해 국내외 시장에서의 영향력을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

스티크인베스트먼트는 재무적 수익을 넘어, 사회와 산업에 긍정적인 변화를 만들어가는 기업에 투자하고자 합니다. 이러한 투자 철학을 바탕으로 글로벌 헬스케어 전문기업인 차헬스케어를 주요 투자 대상으로 선정했습니다.

차헬스케어는 환자의 안전과 삶의 질 향상을 최우선 가치로 삼고, 국내외 의료 네트워크를 지속적으로 확장하여 의료 접근성을 높이고 있습니다. 스틱인베스트먼트는 사회와 함께 성장하는 기업을 육성하고자 하는 비전 아래, 차헬스케어와 함께 ESG 경영 실천의 동반자로서 협력을 이어가고 있습니다.



투자 전략

스틱벤처스

스틱벤처스는 혁신성과 성장 잠재력을 갖춘 스타트업 및 초기·성장 단계 기업에 투자합니다. 특히 ICT, AI, 바이오 등 차세대 성장 동력 산업군을 중심으로 적극적인 투자 포트폴리오를 구축해 나가고 있습니다.

또한, 스틱벤처스는 자금세탁방지(AML) 관련 법령을 준수하며, 각종 거래 전 고객확인(CDD) 절차를 철저히 이행하고 있습니다. 아울러 양질의 일자리 창출을 목표로 2019년 스틱청년일자리펀드를 결성했으며, 이를 통해 사회적 가치 실현에도 기여하고 있습니다.

스틱벤처스는 이차전지 관련 기업, 대체육 개발 기업, 푸드 업사이클링 기업 등 지속가능성과 혁신을 선도하는 기업에 투자함으로써 ESG 경영을 실천하고 있습니다.

스틱얼터너티브자산운용

스틱얼터너티브자산운용은 2018년에 설립된 일반사모운용사로, 전통적인 투자 자산을 넘어 부동산과 인프라 등 다양한 대체자산 분야에서 안정적인 수익 창출을 목표로 하는 전문 운용사입니다.

또한, 중위험·중수익의 목표 수익률에 기반하여 국내외 부동산 및 인프라에 투자함으로써, 투자자에게 포괄적인 대체투자 솔루션을 제공하고자 합니다.



(2026. 04. 기준)



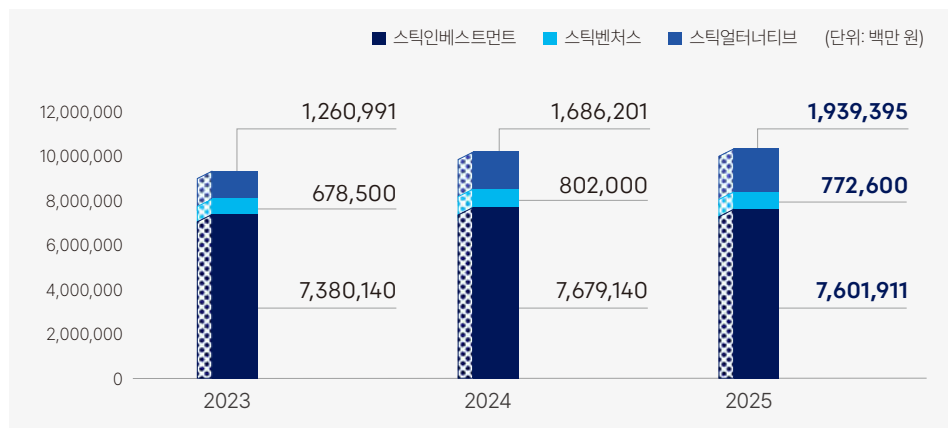
* 신기술사업투자조합 포함

(2026. 04. 기준)

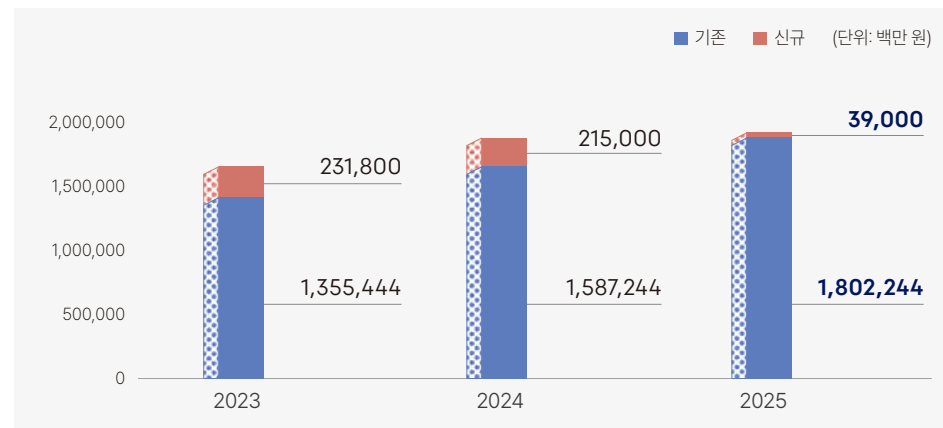
운용자산 현황

스티크인베스트먼트는 2026년 4월 현재, 14개 블라인드 펀드 및 9개 프로젝트 펀드를 통해 약 7조 원을 운용하고 있습니다. 자회사인 스틱벤처스와 스틱얼터너티브자산운용은 각각 약 7.7천억 원과 1조 8천억 원을 운용하고 있습니다.

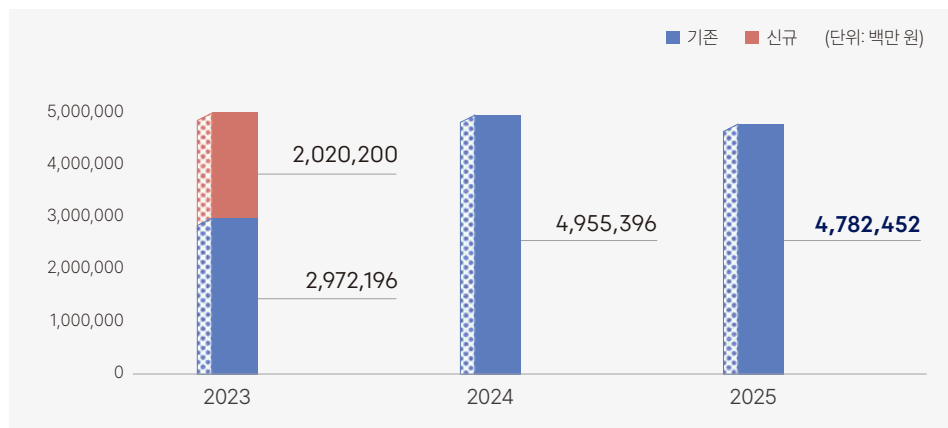
스티크 금융그룹 AUM 현황



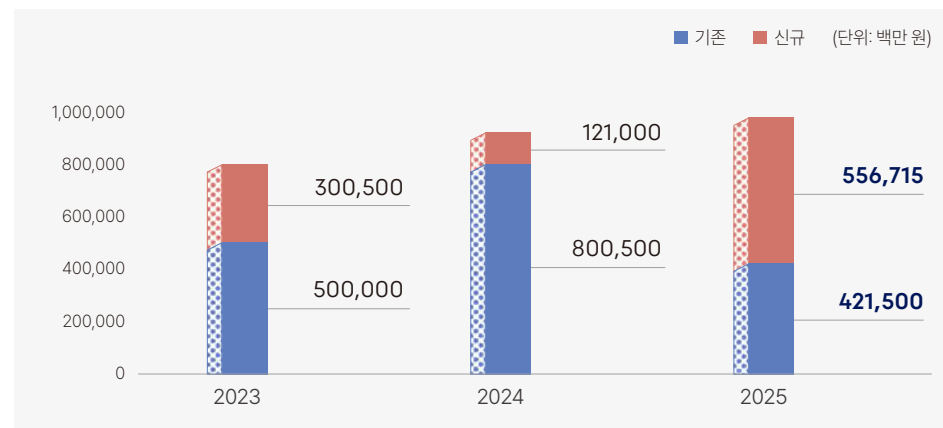
그로스캐피탈 부문 AUM 현황



PE 부문 AUM 현황

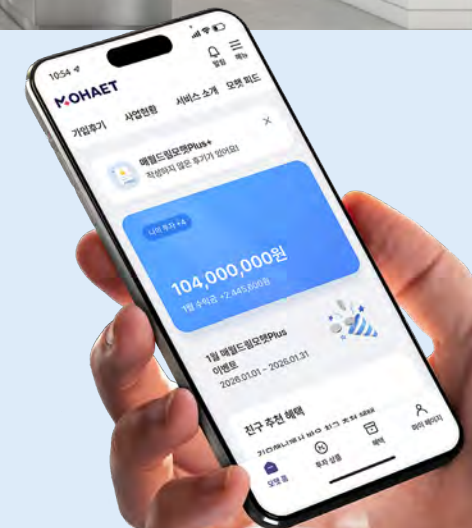
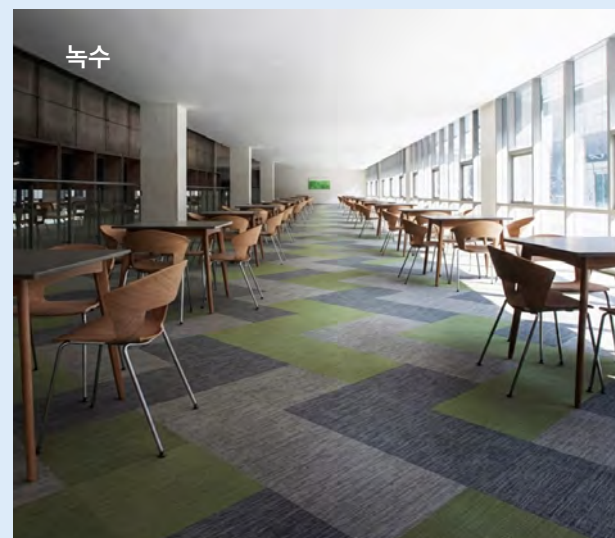


크레딧 부문 AUM 현황



주요 투자회사 현황

스티크인베스트먼트는 오랜 투자 경험과 운용 역량을 바탕으로 시장성과 전략적 가치가 높은 핵심 포트폴리오를 지속적으로 확대하고 있습니다. 특히 성장전략 투자(Growth Capital), 경영권 지분 인수(Buyout), 크레딧(Credit) 등 다양한 투자 전략을 통해 차별화된 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한 ESG 기준에 부합하는 투자 및 관리 원칙을 체계적으로 적용하고 있습니다.



에이치에너지



2

책임투자: 투자 과정의 ESG

15
ESG 비전과 미션

16
ESG 거버넌스

18
ESG 투자 전략

21
스튜어드십 코드

22
ESG 중대성

23
UN 지속가능발전목표

25
2025 ESG Highlights

ESG 비전과 미션

투자보국(投資報國)의 이념 아래 설립된 스틱인베스트먼트는 창업 이래, 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력해왔습니다. 이제는 대한민국을 넘어, 전 지구 공동체의 기업 시민으로서 환경, 사회, 거버넌스의 ESG 가치를 실천하고자 합니다.

스티kein베스트먼트는 아래와 같은 ESG 비전과 미션을 바탕으로 ESG 가치를 실현하고 있습니다. ESG 비전과 미션에는 지속 가능한 경영을 위한 스틱인베스트먼트의 철학이 담겨 있으며, '3C: Core, Comprehensive, Collaboration'의 세 가지 추진방향을 중심으로 ESG 가치를 투자 전 과정에 구현하고 있습니다.



ESG 거버넌스

ESG 정책

스티크인베스트먼트는 2021년 5월 UN 책임투자원칙(UN PRI)의 6대 원칙을 반영하여 첫 ESG 정책을 제정하였습니다. 스틱인베스트먼트의 ESG 정책은 투자 기회 발굴부터 실사, 투자의사결정, 투자기업 가치 제고, 회수에 이르는 투자 전 과정에 ESG 고려 사항을 적용한다는 점을 명시하고 있습니다. 스틱인베스트먼트 ESG 정책은 UN PRI뿐만 아니라 총 17개의 UN 지속가능발전목표(UN SDGs)의 비전을 공유합니다. 스틱인베스트먼트는 꾸준히 ESG 정책을 개정하며 ESG 정책을 강화해 가고 있습니다.

스티크인베스트먼트는 ESG 정책을 실천함으로써 당사가 투자한 기업, 주주, 출자자를 포함한 전체 사회 공동체의 지속 가능한 미래를 키워 나갈 수 있다고 믿습니다.

글로벌 ESG 이니셔티브 선언

UN PRI 서명



UN 책임투자원칙(UN PRI)은 ESG를 투자의사결정에 통합하도록 장려하기 위하여 유엔 사무총장 코피 아난의 주도로 설립된 글로벌 이니셔티브입니다. 2024년 3월 기준 UN PRI 서명기관은 총 5,345개이며 이들의 AUM은 US\$128.4 trillion에 이릅니다.

스티크인베스트먼트는 2021년 7월 UN PRI에 서명한 이후, 2024년 7월 첫 투명성 보고서(Transparency Report) 보고를 완료하였습니다. 첫 보고에서 스틱인베스트먼트는 정책, 거버넌스, 전략(Policy, Governance and Strategy)과 직접 사모투자(Direct Private Equity) 모듈에서 최상위 등급(★★★★★)을, 신뢰도 향상 조치(Confidence Building Measures) 모듈에서는 차상위 등급(★★★★)을 받았습니다. 앞으로도 스틱인베스트먼트는 책임투자원칙에 입각하여 사회적 책임을 다하는 투자를 강화해 나가고자 합니다.

TCFD 지지 선언



기후변화와 관련된 재무정보 공개를 위한 태스크포스(TCFD)는 기후변화가 기업의 재무적 성과에 미치는 영향을 공시하도록 권장하기 위하여 G20에서 설립한 글로벌 기후변화 이니셔티브입니다. 2023년 기준 전 세계 4,850개 이상의 기관이 TCFD 지지를 선언하였습니다.

스티크인베스트먼트는 2022년 8월 TCFD 지지를 선언하고, 2024년 6월 첫 TCFD 보고서를 발간 하였습니다. 이를 통해 기후변화에 따른 리스크 관리 거버넌스와 프로세스를 재정립하고, 중장기 탄소중립 달성 로드맵과 함께 온실가스 배출량 관리 체계를 수립하였습니다.

ESG 거버넌스

ESG 조직

ESG위원회

스티크인베스트먼트는 지난 2021년 7월 ESG위원회를 설립하였습니다. ESG위원회는 이사회 산하 전사ESG위원회와 펀드ESG위원회로 구성되어 있습니다.

전사ESG위원회는 회사의 책임투자경영에 대한 관리, 감독을 총괄하여 ESG 정책과 프레임워크를 제정하고, 그 실천 방안을 결정하는 역할을 수행합니다. 펀드ESG위원회는 회사가 운용하는 펀드의 투자의사결정과 관련된 ESG 사항을 의결합니다.

현재 사내이사인 곽동걸 대표이사(CIO·CEO 총괄), 강신우 대표이사(COO·CRSO 총괄), 채진호 시니어파트너(PE부문 대표) 등 총 3인이 전사ESG위원회 직무를 수행하고 있습니다. 또한, 현재 겸직을 통해 CIO·CEO, COO·CRSO, 리스크관리실장 및 ESG본부장, 전략실장 등 총 4인이 펀드ESG위원회 직무를 수행하고 있습니다.

ESG본부

스티크인베스트먼트는 ESG 경영을 선도하기 위하여 지난 2021년 7월 ESG 전담조직인 ESG 본부를 신설하였습니다. ESG 본부는 ESG 정책 및 절차에 대해 임직원이 충분히 인지하고 이를 실천하도록 장려합니다. ESG 원칙이 실제 투자의사결정 과정에 적극적으로 반영되도록 투자팀에 ESG와 관련한 지원을 제공하며, 전사 및 펀드와 관련된 ESG 동향을 수시로 파악하고 있습니다.

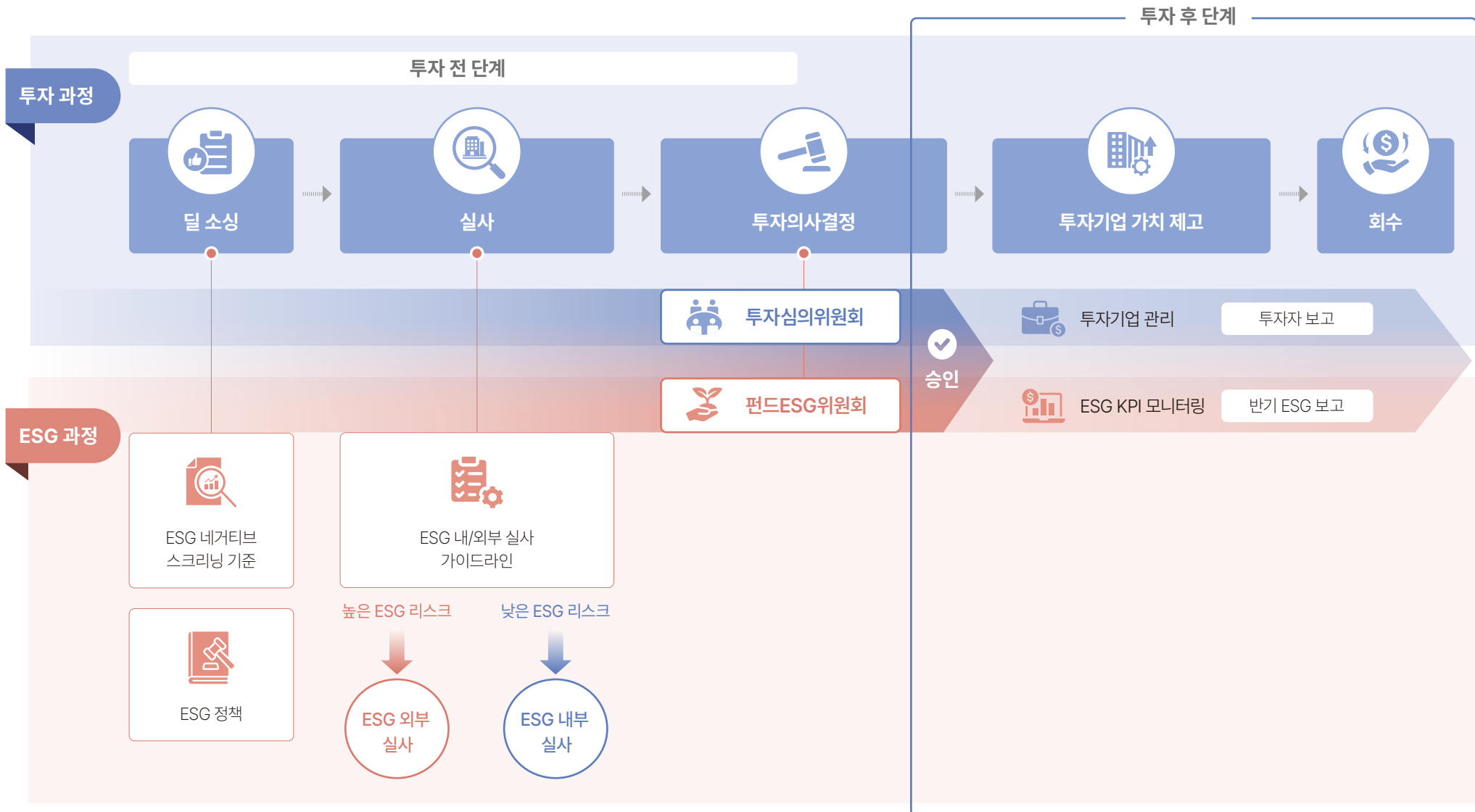
ESG본부는 투자대상기업 ESG 실사의 효율화 및 전사적 ESG 전략의 통합 관리를 위하여 2025년 리스크관리/전략 부문으로 편입되었습니다.

조직도



ESG 투자 전략

전체 투자 과정의 ESG



ESG 투자 전략

투자 전 단계: ESG 실사



네거티브 스크리닝



ESG 리스크 평가



ESG 실사 설문지 기반 평가



최종 ESG 의사결정

스티크인베스트먼트는 투자 실행 전 사회적 해악 기업에 대한 네거티브 스크리닝(Negative Screening) 절차를 통해 투자대상기업에 대한 초기 스크리닝을 실시하고 있습니다.

네거티브 스크리닝 절차를 통과한 투자대상 기업에 대해서는 ESG 내/외부 실사 가이드라인을 통해 ESG 리스크를 평가합니다. 이 과정을 통해 투자대상기업에 대한 ESG 실사를 내부에서 진행할지, 외부 ESG 전문가의 자문을 활용할지 결정합니다.

투자대상기업의 ESG 리스크 및 기회를 식별하기 위해 ESG 실사 설문지를 바탕으로 본격적인 평가를 수행하며, 평가가 완료되면 단기 및 장기 과제 도출을 위해 중요도와 적용 용이성을 기준으로 위험 및 기회에 대한 우선순위를 식별하여 지정합니다.

이후 ESG 관련 위험 및 기회 요소를 포함한 실사 결과는 투자 심의를 위해 투자심의위원회와 펀드ESG위원회에 제출되며, 이는 최종 투자 의사결정에 반영됩니다.

01 CASE

• 덕산일렉테라

덕산일렉테라는 이차전지용 전해액의 제조 및 판매를 주요 사업으로 영위하며, 전기자동차 산업의 발전에 기여하는 기업입니다. 전기자동차 산업은 기존 내연기관 자동차에 비하여 온실가스 배출량을 감축시키는 대표적인 친환경 산업으로, 탄소중립 실현을 위한 핵심 분야로 주목받고 있습니다.

이처럼 덕산일렉테라의 사업 모델은 스틱인베스트먼트의 ESG 투자 테마에 부합하지만, 화학 물질인 전해액 제조업이라는 사업 특성상 화학물질 취급에 따른 잠재적 ESG 리스크에 대한 사전 검토가 필요하였습니다. 이에 스틱인베스트먼트는 환경, 근로자 보건·안전, 지역사회 등 주요 영역에서 발생 가능한 ESG 리스크를 조기에 식별하고 선제적으로 대응하기 위하여 외부 ESG 전문가 실사를 실시하였습니다. 현재는 실사 결과를 바탕으로 덕산일렉테라 국내 및 미국 사업장에 필요한 보완 사항을 ESG 개선 로드맵과 KPI 과제로 수립하여 모니터링 중입니다. 또한, ESG 실사 결과 보고서를 홈페이지에 게시하여 기업의 잠재적인 ESG 리스크를 이해관계자와 공유하고 있습니다.



ESG 투자 전략

투자 후 단계: ESG 사후관리

스틱인베스트먼트는 투자 의사결정 이후에 투자기업 경영진과의 긴밀한 협업을 통하여 투자기업이 ESG 요소를 경영에 반영하도록 하고, 지속가능경영을 실천할 수 있는 기회를 만들어낼 수 있도록 권장하고 있습니다.

이를 위해 장기적인 ESG 개선 로드맵을 수립하고 우선적으로 달성해야 할 사안을 구체적인 ESG KPI로 지정합니다. 투자 종결 이후 잠재적 매수인에게 투자 전후 주요 ESG 관리 정보 및 가치 창출 기회에 대한 내용을 제공합니다.



02 CASE

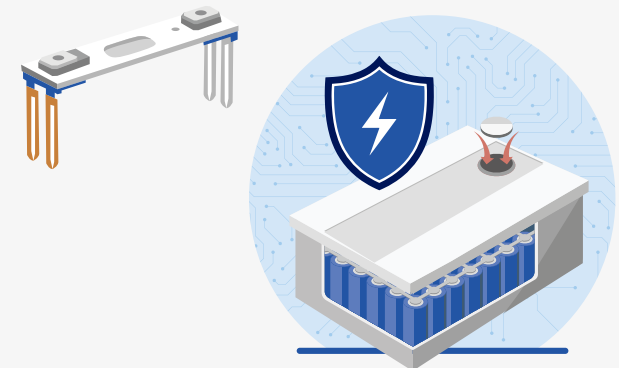
• 신흥에스이씨

신흥에스이씨는 이차전지용 안전부품 제조사로 국내외 공급망 ESG 규제 관리 요구에 대응하기 위해, 스틱인베스트먼트와의 긴밀한 협력을 통하여 ESG 관리 체계를 구축해 나가고 있습니다.

신흥에스이씨는 2021년 8월 ESG 실사 계약 체결부터 2022년 2월 ESG 프레임워크 수립 완료까지 약 6개월의 투자 과정에 걸쳐 스틱인베스트먼트와 함께 ESG 자문을 진행하였습니다. 해당 과정을 통해 총 18개의 개선과제가 도출되었으며, 이 중 협력사 평가 및 관리 체계 수립, 탄소중립 전략 수립, 윤리경영 체계 수립이 주요 핵심 과제로 설정되었습니다.

스틱인베스트먼트는 분기별 ESG KPI 모니터링 체계를 통해 신흥에스이씨의 ESG 체계 수립 과정을 함께 모니터링하고 있습니다. ESG 개선 과제의 일부로 신흥에스이씨는 2024년 협력사를 대상으로 자가 평가와 현장 실사로 구성된 ESG 평가를 실행하였습니다.

이와 함께 신흥에스이씨는 2024년 사내 카페를 개설하고 장애인 근로자를 채용하여 차별 없는 고용을 실천하고 있습니다.



스튜어드십 코드

스튜어드십 코드 제정 및 시행

스티크인베스트먼트는 2017년 6월 기업지배구조원의 한국스튜어드십 코드 참여 기관으로 확정되었습니다. 스틱인베스트먼트는 한국 지배구조원의 스튜어드십 코드 제정위원회가 공표한 '기관투자자의 수탁자 책임에 관한 원칙'에 의거하여 자체 스튜어드십 코드를 제정하여 시행하고 있습니다.

2024년 금융위원회에서 스튜어드십 코드 가이드라인 개정안을 발표함에 따라 스틱인베스트먼트는 기업 밸류업과 UN 책임투자원칙 (UN PRI)에 관한 항목 등을 보완하여 2024년 7월 스튜어드십 코드를 개정하였습니다.

2023년 12월 결성된 스틱케이그로쓰펀드는 펀드 정관에 의거하여 정기 총회에서 스튜어드십 코드 준수 사항을 보고하고 있습니다.

원칙 01



기관투자자는 고객, 수익자 등 타인 자산을 관리/운영하는 수탁자로서 책임을 충실히 이행하기 위한 명확한 정책을 마련해 공개해야 한다.

원칙 02



기관투자자는 수탁자로서 책임을 이행하는 과정에서 실제 직면하거나 직면할 가능성이 있는 이해상충 문제를 어떻게 해결할지에 관해 효과적이고 명확한 정책을 마련하고 내용을 공개해야 한다.

원칙 03



기관투자자는 투자대상회사의 중장기적인 가치를 제고하여 투자자산의 가치를 보존하고 높일 수 있도록 투자대상회사를 주기적으로 점검해야 한다.

원칙 04



기관투자자는 투자대상회사와의 공감대 형성을 지향하되, 필요한 경우 수탁자 책임 이행을 위한 활동 전개 시기와 절차, 방법에 관한 내부지침을 마련해야 한다.

원칙 05



기관투자자는 충실한 의결권 행사를 위한 지침/절차/세부기준을 포함한 의결권 정책을 마련해 공개해야 하며, 의결권 행사의 적정성을 파악할 수 있도록 의결권 행사의 구체적인 내용과 그 사유를 함께 공개해야 한다.

원칙 06



기관투자자는 의결권 행사와 수탁자 책임 활동에 관해 고객과 수익자에게 주기적으로 보고해야 한다.

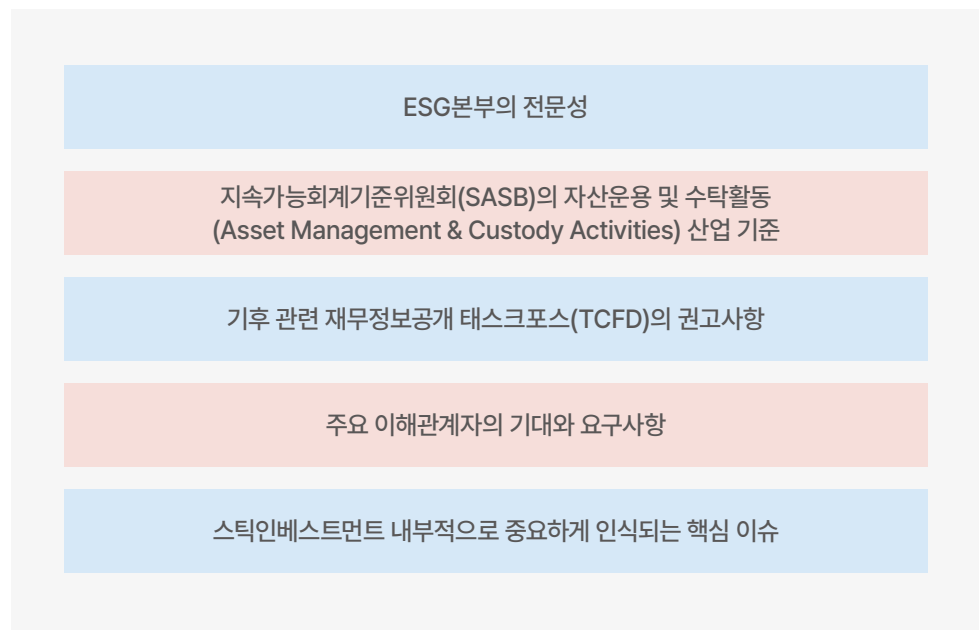
원칙 07



기관투자자는 수탁자 책임의 적극적이고 효과적인 이행을 위해 필요한 역량과 전문성을 갖추어야 한다.

ESG 중대성

스티크인베스트먼트는 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고, 지속가능경영보고서의 국제적 공시 정합성을 높이기 위해 중대성 평가(Materiality Assessment)를 수행하였습니다. 중대성 평가는 ESG 이슈가 당사에 미치는 재무적 영향과 환경·사회적 영향을 종합적으로 반영하였습니다. 본 중대성 평가는 다음 요소를 종합적으로 고려하여 수행되었습니다.



이러한 분석을 기반으로, SASB 및 TCFD 프레임워크를 참조하여 당사 사업활동에 중대한 영향을 미치는 ESG 이슈를 도출하였으며, ESG본부의 검토를 통해 최종 중대 이슈를 식별하였습니다. 중대성 평가 결과는 이사회 산하 ESG위원회 보고 및 의결을 거쳐 지속가능경영보고서 공시에 반영되었습니다.



UN 지속가능발전목표

스티크인베스트먼트의 책임투자 활동 및 기업 경영은 17개 UN 지속가능발전목표(UN SDGs) 중 9개 목표와 연계됩니다. 당사의 ESG 활동은 기업 운영을 통한 직접 기여와 투자 포트폴리오를 통한 간접 기여라는 두 가지 경로로 UN SDGs에 기여합니다. SDG 12·13은 두 경로 모두에서 유의미한 성과를 창출하고 있습니다.

ESG 활동의 UN SDGs 연계 목표



간접 기여: 포트폴리오 투자



에이치에너지, CnerG

그로스캐피탈 부문



대경오앤티

PE 부문



차헬스케어

크레딧 부문



UN 지속가능발전목표

직접 기여: 기업 경영

섹션	연계 UN SDGs	핵심 근거
환경경영	 	페트병 절감·텀블러·캡슐 재활용 등 자원순환 활동(SDG 12). 평화의숲 숲 조성 후원·플로깅 등 생물다양성 보전 (SDG 15).
기후변화 대응		탄소중립 로드맵·TCFD·Scope 1·2·3 관리(SDG 13).
인권경영	  	여성 임산부 취약계층 보호(SDG 5). 안전한 근로환경(SDG 8). 인권영향평가·고충처리채널·인권경영방침(SDG 16).
인재관리	 	여성 신규 채용 20% 이상 목표, 육아휴직·배우자출산휴가(SDG 5). 노사협의회·RSU 보상제도(SDG 8).
사회공헌	 	평화의숲 후원(14,861,000원)으로 시흥시 행복의숲 수목 식재 지원(SDG 15). 아크부대 결연·건기 기부·한국기원 후원 등 파트너십 기반 사회기여(SDG 17).
이사회 경영		사외이사 62.5%(2026. 04. 기준), 이사회 산하 위원회 활동, FPAUM 기반 분기 공시 등 투명한 지배구조 구축 (SDG 16).
리스크 관리		컴플라이언스 규정·AML 가이드라인·윤리강령·윤리경영 핫라인 등 내부통제체계 구축(SDG 16).

2025 ESG Highlights



이데일리 선정 2024, 2025년
금융투자대상

최우수
ESG PE 운용사 수상

한국 ESG 기준원
2024, 2025년 연속 B+평가 등급



종합등급



환경



사회



지배구조

서스틴베스트 2024, 2025년 연속
자산규모 5천억 원 미만 금융 서비스
섹터 기업 중 최상위 기업 선정

BB 평가 등급



2026년 1월

기업 가치 제고 계획 발표

2026년 3월 자사주 소각 완료

2,907,338 주

펀드ESG위원회

14 회 개최



재원산업 2024, 2025년 연속

지역사회공헌

인정제 인증 취득



에이치에너지

ISO9001, ISO27001 취득

2025년 9월

첫 인권영향평가 실시



스티크인베스트먼트 U-23
바둑 챔피언십

1 억 원 후원



1보 1원 걷기 기부행사 모금액 기부

29,722,000 원



신흥에스이씨 2025년

지속가능경영보고서 발간

3

지속가능경영: 기업 경영의 ESG

27	환경경영
30	기후변화 대응
36	인권경영
39	인재관리
42	사회공헌
43	이사회 경영
46	리스크 관리

환경경영



환경경영 체계

환경경영 거버넌스

스티인베스트먼트는 환경경영을 위한 관리체계를 마련하여 친환경 경영을 실천하고 있습니다. 대표이사인 최고운영책임자(COO)는 주요 환경경영 성과를 감독하고 기후변화 대응을 포함한 환경 리스크와 관련된 의사결정을 총괄하고 있습니다. ESG본부는 기후변화 대응을 포함한 환경경영 전반에 대한 실무를 담당합니다. 또한, 매년 1회 이상 ESG위원회에서 주요 환경 성과를 검토하고 있습니다.

환경 방침

스티인베스트먼트는 환경 측면의 다양한 위험 요인에 선제적으로 대응하여 환경 성과를 지속적으로 개선하고자 2023년 환경 방침을 수립하여 홈페이지에 게시하였습니다. 환경 방침은 환경 친화적 경영을 기반으로 환경 리스크에 대한 모니터링 및 관리 프로세스를 구축하고자 하는 스틱인베스트먼트의 선언을 담고 있습니다.



환경경영

환경경영 활동

환경경영 교육

스티크인베스트먼트 ESG본부 인력은 2025년 11월 'LCA와 탄소발자국 이해' 전문교육에 참석하여 온실가스 배출량 산정에 대한 전문성을 높였습니다.

또한, 스틱인베스트먼트는 2021년 ESG 체계를 수립한 이후, 투자 건마다 ESG 실사를 통해 투자대상 기업의 ESG 관련 위험과 기회 요인을 파악하여 투자의사결정에 반영하고 있습니다. 특히 외부 자문사를 통한 ESG 실사의 경우, ESG위원회를 비롯한 전 구성원이 참석하는 실사 보고회를 진행합니다.

스티크인베스트먼트는 이러한 보고회 자리를 통해 실사에 관한 내용은 물론 기후변화 및 환경 관련 최신 동향과 이슈를 함께 논의함으로써 전사 교육을 실행하는 것과 같은 효과를 이끌어내고 있습니다.

생물다양성 보전 활동

스티크인베스트먼트는 생물다양성 보전을 위해 2024년부터 '1보 1원 걷기 기부 행사' 모금액의 일부를 숲 조성 프로젝트를 추진하는 시민단체인 '평화의숲'에 후원하고 있습니다. 2025년에는 총 14,861,000원의 모금액을 '평화의숲'에 전달하였습니다. 당사 기금은 2025년 경기도 시흥시 '행복의숲' 조성을 위한 수목 식재 사업에 후원되어 해송 500본이 식재되었습니다.



환경경영

환경경영 활동

자원순환 활동

스티크인베스트먼트는 일상 속의 작은 실천이 자원순환의 시작이라는 인식 아래 2023년 '페트병 사용 안 하기' 캠페인을 처음 도입하였습니다. '페트병 사용 안 하기' 캠페인은 사무실별 페트병 생수 제공을 중단하고 전 임직원이 일회용 플라스틱 대신 텀블러를 사용하는 친환경 습관을 실천할 수 있도록 장려하는 캠페인입니다. 본 캠페인을 시작한 2023년 8,260개였던 페트병 생수 구입 수가 2025년 7,560개로 줄어들어 페트병 사용량을 절감하는 성과를 이루었습니다.

이와 함께 스틱인베스트먼트는 사내 자원순환 문화를 조성하기 위하여 2024년부터 '네스프레소 캡슐 재활용' 캠페인을 운영하고 있습니다. 본 캠페인을 통해 스틱인베스트먼트는 네스프레소의 공식 재활용 프로그램에 참여해 임직원이 사용한 캡슐을 전용 수거함에 모아 지정 수거 경로를 통해 반환함으로써 자원 선순환에 기여하고 있습니다.



친환경 사회공헌활동

스티크인베스트먼트는 2024년 부터 '피플앤컴'과 협력하여 폐기 전산 장비 기부 활동을 시작하였습니다. 사용이 종료된 전산 장비를 취약계층에 전달하여, 자원 재활용과 사회적 가치 창출을 동시에 달성하고 있습니다. 2025년에는 노트북 5대, 데스크톱 2대, 모니터 3대를 기부하였습니다.

스티크인베스트먼트 사내 등산동호회는 2025년 11월 22일 가을 정기 산행과 연계하여 플로깅(Plogging) 활동을 실시하였습니다. 가을 산행에 참여한 8인은 도봉산 일대에서 쓰레기 수거 봉사활동을 실시하며 지역 환경 개선에 기여하는 계기를 마련하였습니다.





기후변화 대응



기후변화 대응 로드맵

스티크인베스트먼트는 대한민국을 비롯한 아시아 지역을 기반으로 글로벌 네트워크를 구축하여 활발한 투자 활동을 펼치고 있는 사모펀드 운용사입니다. 스틱인베스트먼트는 사업 활동 전반에 걸쳐 탄소 발자국을 줄이기 위해 노력하고 있으며, 자체 운영 성과뿐만 아니라 투자기업의 ESG 성과 역시 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 투자기업의 지속 가능한 성장을 적극 지원하고 있습니다.

스티크인베스트먼트는 2023년에 기후변화 대응 로드맵을 최초로 수립하였으며, 이후 기존 로드맵을 정기적으로 업데이트하며 세부 추진 목표를 보완하고 있습니다.

	2025년 실적	단기 목표 ~ 2026년	중기 목표 2026 ~ 2030년	장기 목표 2030년 ~
목표	2023년 대비 누적 Scope 1+2 온실가스 배출 감축량 2.1 tCO₂e	2023년 대비 누적 Scope 1+2 온실가스 배출 감축량 20 tCO₂e 이상	2030년 누적 Scope 1+2 온실가스 배출 감축량 50 tCO₂e 이상	2050년 내부 배출량 Net Zero 달성
중점 과제	지속가능경영보고서에 온실가스 배출량 기반 기후변화 대응 전략 공시	온실가스 배출량 산정 방법 고도화 - 내부배출량 (Scope 1, 2) 측정 정교화	글로벌 기후변화 공시 대응	기후 리스크 관리체계 내재화

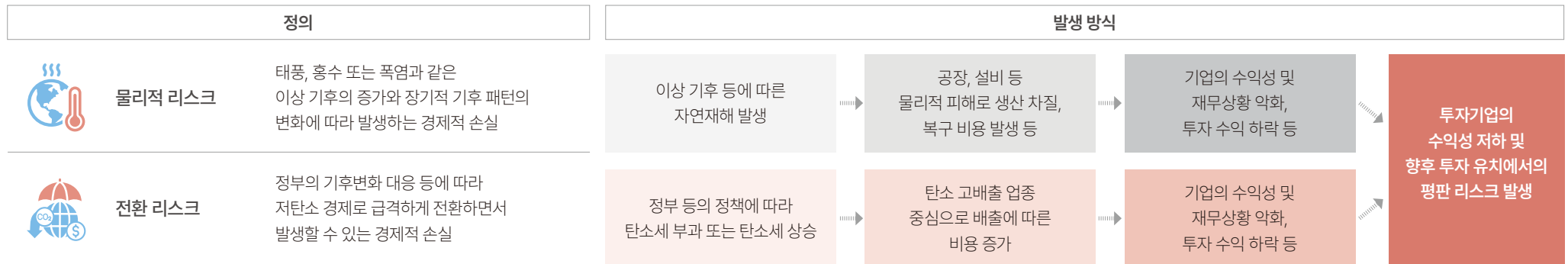
기후변화 대응

기후변화 전략

기후변화 위험 요인 식별

스티크인베스트먼트는 사모펀드 운용사로서 기후변화와 이에 따른 사업 환경 변화를 중대한 위험요인이자 기회요인으로 인식하고 있으며, 이에 선제적으로 대응하고자 적극적인 노력을 기울이고 있습니다.

이를 위해 스틱인베스트먼트는 투자기업을 둘러싼 환경을 분석하고, 기후변화로 인한 잠재적 영향을 정의하였습니다. 또한, 단기 및 중·장기적 기후변화 대응 방안을 체계적으로 수립해 나가고 있습니다.



기후변화 대응 전략 수립을 위한 위험 요인 분석

구분	유형	중요도	예상 발생 시점	기후변화 요인	스티크인베스트먼트 및 투자기업에 미치는 사업적 영향
물리적 리스크	급성	높음	단기 및 중·장기	홍수, 태풍 등의 자연재해, 폭염 등의 기상 이변 빈도 및 강도 증가	- 투자기업 자산의 담보가치 하락, 시설 설비의 손상, 생산 능력 감소로 인한 수익성 악화 - 고위험 자산군에 대한 보험료 증가 및 보험 가용성 감소 가능성 - 임직원 및 고객의 생명보험, 손해보험 등 배상 금액 발생 - 급격한 이상 기후로 인한 정전, 출근 불가 사태 등으로 생산 효율성 하락
	만성	낮음	중·장기	해수면 상승, 평균 기온 상승, 만성적 폭서 등을 유발하는 기후 패턴의 장기적 변화	- 유관 산업 내 투자기업의 매물 비용 및 운영 비용 증가 - 만성적 기후변화 리스크로 산업 전반의 전력 비용 상승 유발, 공급망 및 물류 체인 등의 영향으로 인한 영업 이익 감소

기후변화 대응

기후변화 전략

기후변화 위험 요인 식별

기후변화 대응 전략 수립을 위한 위험 요인 분석

구분	유형	중요도	예상 발생 시점	기후변화 요인	스틱인베스트먼트 및 투자기업에 미치는 사업적 영향
전환 리스크	시장	높음	단기 및 중·장기	• 에너지와 탄소 가격의 변동성 증가	• 투자기업의 재무적 불확실성 증가로 투자 수익률 변동 가능성 • 에너지 집약적 기업의 운영 비용 증가 및 수익성 악화
		중간	중·장기	• 원재료, 상품, 서비스에 대한 수요 및 공급의 변화	• 에너지 및 원자재 가격, 폐기물 처리 비용 등 투자기업 운영 비용 증가
		낮음	중·장기	• 소비자 행동 변화	• 탄소 고배출 제품에 대한 수요 감소로 인한 매출 하락
	정책 및 법률	높음	단기 및 중·장기	• 기후변화 규제 및 정책 강화 • 투자기업의 기후 리스크 관리 및 환경정보 공시 요구	• 글로벌 기후변화 관련 정책, 관련 조세제도 강화 등으로 투자기업의 운영 비용 증가 및 수익성 문제 발생 • 자산 재평가 • 투자 심의 시 기후변화 관련 실사 인력 및 비용 증가 • 투자자 및 고객 요구 미충족으로 인한 신뢰도 하락 및 투자 자금 회수 가능성
	기술	낮음	중·장기	• 기후변화 규제 및 정책 미이행 기업을 향한 이해관계자들의 소송	• 소송으로 인한 기업 및 투자기업의 가치 하락
		낮음	중·장기	• 생산·공정 및 설비에 대한 저탄소 기술 전환 촉구	• 기존 탄소 집약적 자산의 조기 상각 및 처분에 따른 수익성 하락 • 저탄소 기술로의 전환과 도입을 위한 투자비 발생
	평판	중간	중·장기	• 친환경 및 저탄소 선호 등 소비자 인식의 급격한 변화에 따른 특정 산업이나 기업의 평판 악화	• 상품이나 서비스 수요 감소로 인한 수익성 악화 • 투자기업의 실사 결과에 대한 투자자 또는 고객의 그린워싱 이슈 제기 가능성 • 투자기업의 기후변화 리스크 관리 및 대응 부족은 신용평가사, ESG 평가 등급을 하락시키며 이는 기업 신용도에 부정적 영향

기후변화 대응

기후변화 전략

기후변화 대응 시나리오 분석

스티크인베스트먼트는 녹색금융협의체(NGFS)의 넷제로 2050(Net Zero 2050) 및 2°C 미만 시나리오(Below 2°C)를 기반으로 전환 리스크가 사업에 미치는 영향을 분석하였습니다. 물리적 리스크에 대해서는 공통사회경제경로(SSP) 시나리오를 기반으로 분석을 수행하였습니다. 공통사회경제경로(SSP) 시나리오는 기후변화에 관한 정부 간 패널(IPCC) 제6차 평가보고서에서 채택된 배출 시나리오로 2100년 기준 복사강제력 강도와 함께 미래 인구, 경제 성장, 에너지 사용 등 사회경제 시스템 변화 요인을 반영한 경로를 제시합니다.

전환 리스크 시나리오 분석

스티크인베스트먼트의 투자 포트폴리오는 제조업, ICT 등 탄소 배출과 전력 사용이 주요 리스크 요인인 산업으로 구성되어 있으며, 기후변화 대응 정책 강화에 따른 리스크가 점차 확대될 것으로 예상됩니다.

이에 따라, 스틱인베스트먼트는 탄소 비용과 에너지 비용이 높은 수준으로 형성되는 상황을 가정하여 녹색금융협의체(NGFS)의 넷제로 2050 및 2°C 미만 시나리오를 분석하였습니다.

분석 결과, 2°C 미만 시나리오 기준 탄소 비용은 2025년 USD 5.74에서 2045년 USD 259.23까지, 산업용 전력 비용은 2025년 USD 28.87에서 2045년 USD 36.39로 상승할 것으로 추정되었습니다.

향후 탄소 비용 및 에너지 비용 증가로 인한 관련 산업의 수익성 저하 가능성이 높은 것으로 판단됩니다.

전환 리스크에 대한 스틱인베스트먼트의 대응

스티크인베스트먼트는 국내외 이차전지 제조, 농업 등 탄소 집약적 산업에 투자하고 있습니다. 향후 투자 계획에서는 녹색금융협의체(NGFS) 시나리오를 참고하여 탄소 기반 기업 투자를 지양하고, 전력 생산 등 에너지 기반 사업 중심으로 전략 방향을 전환할 예정입니다.

물리적 리스크 시나리오 분석

스티크인베스트먼트는 기후변화에 관한 정부 간 패널(IPCC)의 공통사회경제경로(SSP) 시나리오를 기반으로 투자 포트폴리오에 대한 물리적 리스크를 분석하였습니다.

분석 결과, 아시아 지역은 해안 홍수와 전염병 창궐 위험이 공통적으로 높아질 것으로 나타났습니다. 특히 우리나라와 베트남은 홍수 위험이, 베트남과 말레이시아는 태풍 및 해일 위험이 증가할 것으로 예측되었습니다.

물리적 리스크에 대한 스틱인베스트먼트의 대응

스티크인베스트먼트는 아시아 지역 내 다양한 국가에 투자하고 있는 만큼 기후변화 시나리오를 기반으로 국가별 위험 수준을 분석하여 투자 심의를 진행할 예정입니다. 해안 홍수와 전염병 위험 증가가 예상됨에 따라 투자기업의 입지를 면밀히 검토하고, 관련 리스크 대응 솔루션을 제공할 수 있는 산업에 대한 투자를 확대할 계획입니다.

기후변화 대응

온실가스 배출량 관리

스티किन베스트먼트는 2023년 중장기 탄소중립 로드맵과 환경경영 정보 공시 체계를 구축하였으며, 2024년부터는 서울 본사의 온실가스 배출량 Scope 1, 2, 3을 체계적으로 측정 및 관리하고 있습니다. 현재 스틱인베스트먼트 서울 본사는 임대 건물을 사용하고 있어 정확한 산정에는 한계가 있으나, 관련 비용 데이터를 기반으로 온실가스 배출량을 산정하고 있습니다.

스티किन베스트먼트의 2025년 서울 본사의 전체 온실가스 배출량은 362.2 tCO₂e입니다. 세부적으로는 사업장 내 324.3 tCO₂e(Scope 1, 2), 사업장 외 37.87 tCO₂e(Scope 3)로 구성되어 있습니다. 2025년에는 사무공간 확장 및 임직원 증가에 따른 전력·스팀 사용량 증가로 Scope 1+2 배출량이 전년 대비 일시적으로 증가하였습니다. 다만 배출 집약도는 0.47에서 0.43 tCO₂e/억 원으로 개선되었으며, 온실가스 배출량 목표 달성을 위한 관리 활동을 강화해 나가고자 합니다.

스티किन베스트먼트에는 연소 장비 등이 필요한 제조 시설은 없으나, 업무용 차량을 운용하고 있어 이동 연소를 Scope 1로 산정하였습니다. Scope 2는 사무실에서 소비하는 전력과 스팀으로 산정하였으며, Scope 3은 자본재, 출장에 대한 온실가스 배출량을 산정하였습니다.

스티किन베스트먼트는 향후 온실가스 배출량 관리를 더욱 강화해 나갈 것입니다. 아울러 Scope 3의 배출원을 지금보다 확대하여 온실가스 배출에 대한 공시 수준을 제고하고자 합니다.

스티किन베스트먼트 온실가스 배출량 산정 범위

	배출원	내용
Scope 1	이동연소	• 업무용 차량 운영 배출량
Scope 2	전력	• 사무실의 전력 사용으로 인한 배출량
	스팀	• 사무실의 스팀 사용으로 인한 배출량
Scope 3	Category 2(자본재)	• 자본재 취득에 대한 배출량
	Category 6(출장)	• 임직원 국내외 출장 거리 기반 배출량

스티किन베스트먼트 온실가스 배출량 현황

(단위: tCO₂e)

구분	2023	2024	2025
Scope 1	72.5	65.5	69.9
Scope 2	244.1	241.3	254.4
Scope 1+2	316.6	306.8	324.3

(단위: tCO₂e/억 원)

구분	2023	2024	2025
Scope 1+2 배출 집약도	0.40	0.47	0.43

(단위: tCO₂e)

구분	배출원	2023	2024	2025
Scope 3	Category 2(자본재)	21.35	18.11	15.92
	Category 6(출장)	25.19	19.85	21.95
	합계	46.54	37.96	37.87

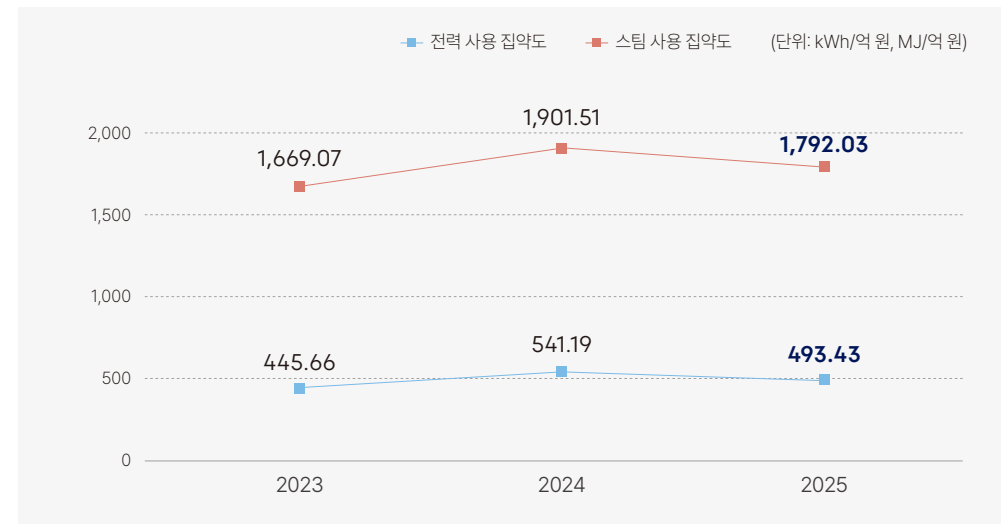
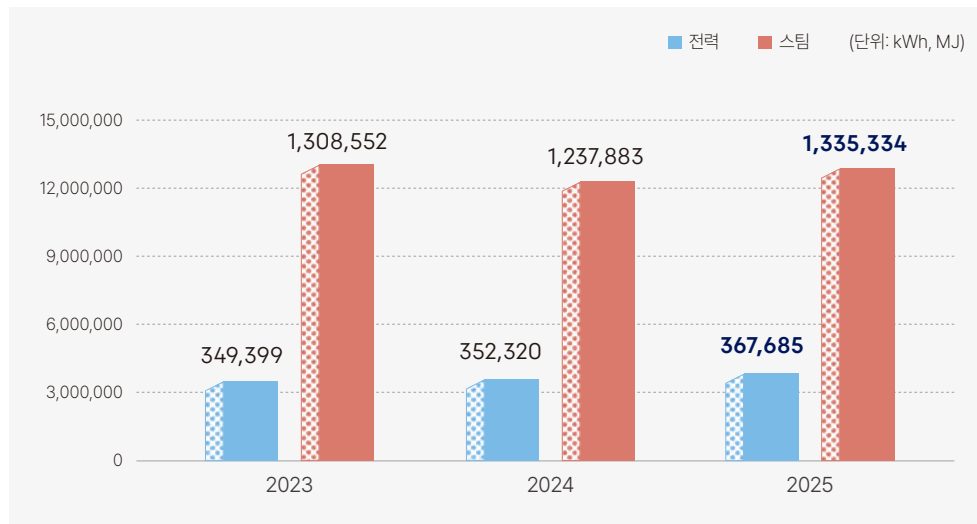
기후변화 대응

에너지 사용량 관리

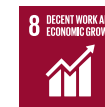
스티크인베스트먼트는 2023년 중장기 탄소중립 로드맵과 환경경영 정보 공시 체계를 기반으로 2023년부터 서울 본사의 환경 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 현재 스틱인베스트먼트 서울 본사는 임대 건물을 사용하고 있어 정확한 산정에는 한계가 있으나, 관련 비용 데이터를 기반으로 에너지 사용량을 산정하고 있습니다.

스티크인베스트먼트의 에너지 사용량은 전력과 스팀 사용량(온수, 난방)으로 구분하고 있습니다. 2025년 서울 본사의 전력 사용량은 367,685 kWh이며, 스팀 사용량은 1,335,334 MJ입니다.

스티크인베스트먼트 에너지 사용량 현황



인권경영



인권경영 체계

인권경영 방침

스티크인베스트먼트는 인권경영을 적극적으로 실천하고 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해를 예방하기 위해 인권경영방침을 제정 및 운영하고 있습니다. 본 방침은 회사의 전 임직원에게 적용되며, 고객, 협력회사, 피투자회사 등 사업관계를 유지하는 모든 이해관계자에게도 인권경영방침 준수를 권장하고 있습니다.

스티크인베스트먼트는 인권경영의 기본원칙으로 차별 금지, 강제노동 및 아동노동 금지, 결사 및 단체교섭의 자유 보장 등을 명시하고 있으며, 각 이해관계자별로 다음과 같은 세부 준수사항을 운영하고 있습니다.

인권경영 방침의 기본원칙



차별 금지
원칙



강제노동 및
아동노동
금지 원칙



결사 및
단체교섭의
자유보장 원칙



보건 및
안전 보장
원칙



직장 내 괴롭힘
예방 및
금지 원칙

인권경영 로드맵

	2025년 실적	단기 목표 ~ 2026년	중기 목표 2026 ~ 2030년	장기 목표 2030년 ~
목표	인권경영 체계 도입	인권경영 체계 구축	인권경영 체계 고도화	인권존중 문화 내재화
중점 과제	인권영향평가 첫 실시	- 인권경영방침 보완 - 인권침해 구제절차 체계화	- 익명성·접근성을 강화한 고충 신고채널 구축 - 정기적 인권침해 모니터링 체계 도입	- 임직원 직무 스트레스 자가진단 체계 구축 - 관리자 중심의 조직문화 개선 활동 강화 - 복리후생 제도 개선

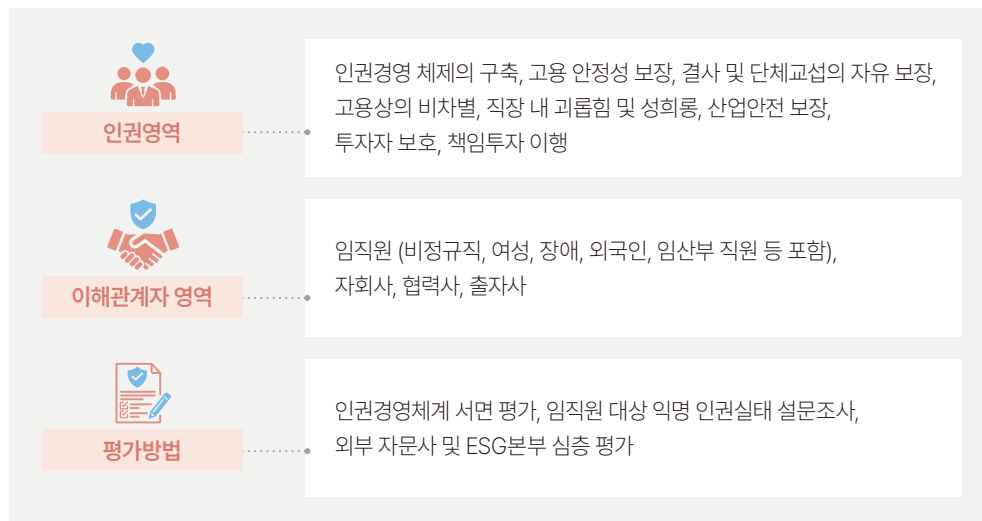
인권경영

인권 리스크 관리

인권영향평가 실시

스티kein베스트먼트는 잠재 인권 리스크를 체계적으로 관리하기 위하여 2025년 9월 외부 자문사와 협력하여 첫 인권영향평가를 실시하였습니다. 총 8개 인권 리스크 영역의 총 114개 세부지표로 구성된 인권영향평가를 수행한 결과, 스틱인베스트먼트는 달성률 82.1%로 전반적으로 양호한 수준의 인권경영 체계를 보유한 것으로 평가되었습니다.

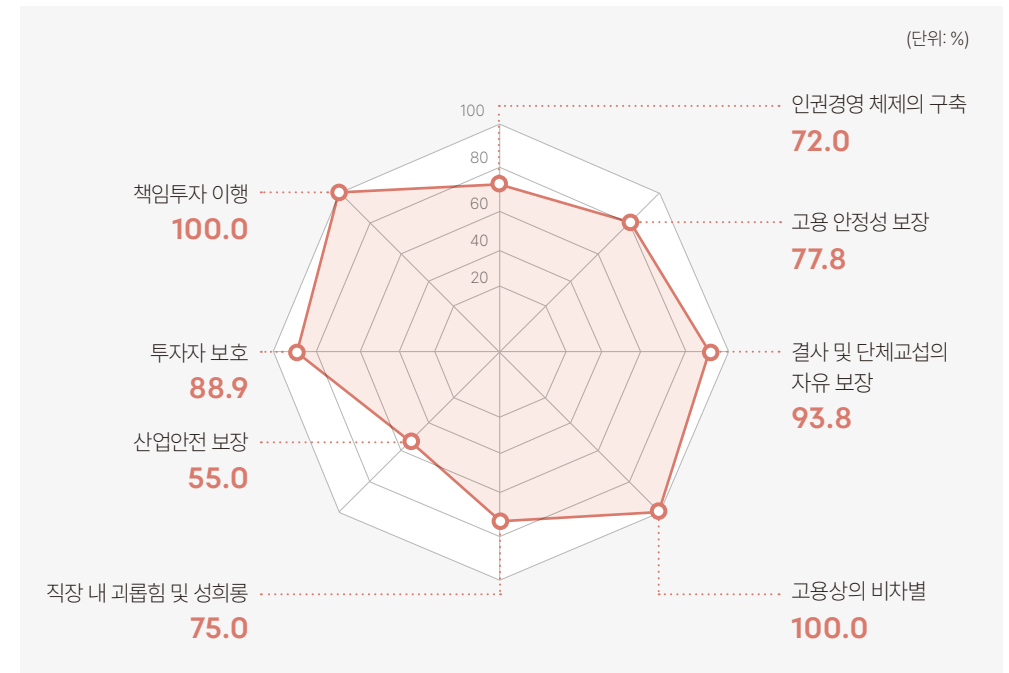
인권영향평가 절차



인권영향평가 결과

인권영향평가 결과, 스틱인베스트먼트는 전반적으로 안정적인 인권경영 체계를 유지하고 있는 것으로 나타났습니다. 다만, 인권경영의 내재화 및 실효성 강화를 위해 향후 다음 세 가지 영역에서 체계적인 개선이 필요한 것으로 확인되었습니다.

첫째, 인권경영 체계의 제도화 강화, 둘째, 인권침해 대응 체계의 고도화, 셋째, 근로시간 및 복리후생 개선을 통한 직무 스트레스 관리 체계 강화입니다.



인권경영

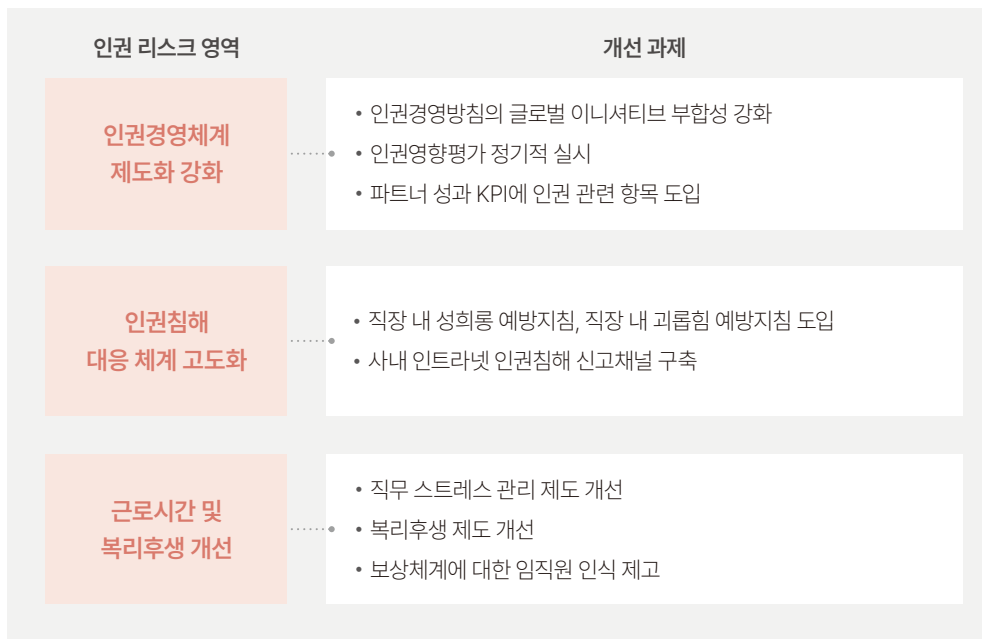
(2026. 04. 기준)

인권 리스크 관리

인권 리스크 식별 및 개선 과제 도출

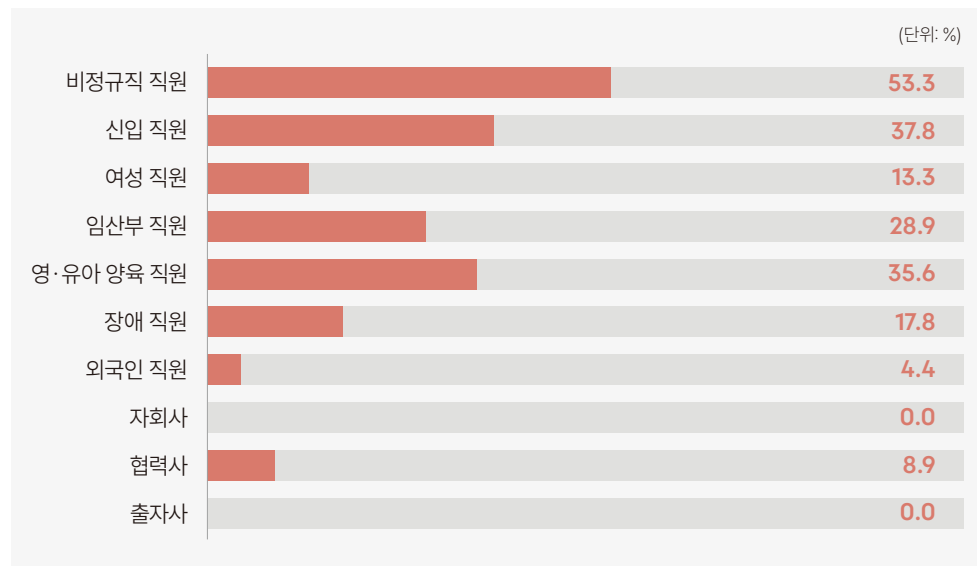
스티크인베스트먼트는 2025년 인권영향평가의 결과를 바탕으로 달성률이 상대적으로 낮은 세 가지 영역에 대해 단계적으로 개선 과제를 실행해 나가고자 합니다.

이를 위해 직장 내 성희롱 예방 지침 및 직장 내 괴롭힘 예방·대응 지침이 제정되었으며, 글로벌 인권 이니셔티브와의 부합성을 강화하여 인권경영방침을 개정하였습니다.



인권 리스크 취약 대상

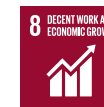
스티크인베스트먼트는 임직원, 고객, 주주 및 펀드 출자사, 협력회사 및 피투자기업, 지역사회를 이해관계자로 식별하고, 인권영향평가를 실시하였습니다. 2025년 인권영향평가 결과, 아래의 이해관계자가 회사 업무를 수행함에 있어 인권에 가장 취약한 대상으로 식별되었습니다.



고충처리 채널 운영

스티크인베스트먼트는 이해관계자의 인권침해 문제를 파악하기 위한 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 스틱인베스트먼트는 직장 내 괴롭힘 예방지침과 직장 내 성희롱 예방지침을 마련하고, 익명성이 보장되는 사내 인트라넷 내의 신고센터를 통해 임직원의 고충을 제보받고 있습니다. 접수된 고충은 담당부서와 위원회가 조사를 거쳐 구제와 재발 방지를 위한 제도 개선을 추진하고 있습니다.

인재관리



조직문화 관리

임직원 다양성

스티크인베스트먼트는 임직원 다양성이 단순한 차별 금지를 넘어서 조직 경쟁력 강화로 이어질 수 있도록 다양성 목표를 수립하였습니다. 다양성 목표에 따라 정량적인 지표로 임직원 다양성을 지속적으로 관리하기 위하여 성별 및 연령별 채용 현황을 확인하고 있습니다.

노사협의회 운영

스티크인베스트먼트는 임직원이 다양한 의견을 개진하고, 경영에 참여할 수 있도록 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 복리후생, 근무환경 등 주요 현안에 대해 정기적으로 논의하는 공식적인 소통 채널로 기능하고 있습니다. 이를 통해 조직 내 소통을 강화하고 임직원의 권익 보호 및 근무환경 개선에 지속적으로 기여하고 있습니다.

단기 목표 2023 ~ 2026년	다양한 구성원 포용	
전략	성별 다양성 확보	
목표	신규 인력 여성 채용 비율 20% 이상	

중장기 목표 2026 ~ 2030년	포용적 조직 문화 확립	
전략	여성 리더 육성	
목표	신규 인력 여성 채용 비율 30% 이상	

날짜	안전	처리현황
2025.03.14.	사무실 공사	12층 추가 임대에 따른 사무실 공사(대회의실 및 휴게실 확장)
2025.06.20.	사회공헌활동	걷기 기부 캠페인 상반기 활동(05.01~06.30)
2025.09.26.	신규 인력 OJT	상반기 신규 입사자 OJT(07.24~07.25)
	독감 예방접종	임직원 독감 예방 접종(~11.30)
	체육행사	스티크 임직원 단합대회, 남산 산행(10.24)
	사회공헌활동	걷기 기부 캠페인 하반기 활동(09.01~10.31)
2025.12.19.	법정의무교육	성희롱 예방, 개인정보보호, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 방지, 청탁금지법(~12.31)
	폐 전산장비 기부	사회적기업에 폐 전산장비 기부

인재관리

조직문화 관리

임직원 친교 행사

스티크인베스트먼트는 임직원이 유기적으로 소통할 수 있는 조직 문화를 조성하기 위하여 매년 초 글로벌 워크숍을 개최하고 있습니다. 2025년 1월 진행된 글로벌 워크숍에서는 스틱벤처스와 스틱얼터너티브를 포함한 스틱 금융그룹 3사 임직원이 모두 참석하여 스틱의 경영 비전을 공유하였습니다. 또한, 2025년 10월 진행된 임직원 남산 산행 행사에서는 스틱 금융그룹 3사 임직원이 산행을 통해 단합을 다졌습니다.

사내 동호회

스티크인베스트먼트는 임직원 간의 유대감을 강화하고 건강한 조직 문화를 조성하기 위해 다양한 사내 동호회를 운영하고 있습니다. 나아가 동호회 활동을 적극적으로 지원함으로써 직원들이 자발적으로 기획하고 참여할 수 있는 창의적 문화를 장려하고 있습니다. 이러한 사내 동호회 운영은 구성원의 소속감을 높이고, 지속 가능한 기업 문화 정착에 기여하는 중요한 요소 중 하나로 자리 잡고 있습니다.

가족 친화적 근로 환경

스티크인베스트먼트는 유연하고 가족 친화적인 근로 환경을 조성하기 위한 다양한 제도를 운영하고, 이를 취업 규칙에 반영하여 임직원이 손쉽게 열람할 수 있도록 하였습니다. 또한 유연근무제의 일환으로 당사는 시차출퇴근제와 선택근무제를 도입하였으며, 실제로 임직원이 시차출퇴근제를 활용하였습니다.

이 취업 규칙 제26조에는 임신부 보호 휴가, 배우자 출산 휴가, 가족돌봄 휴직을 명시하고 있어 임직원이 출산이나 육아와 관련된 고민에서 벗어날 수 있도록 보장하고 있습니다. 또한, 취업 규칙 제37조는 육아휴직도 명시하고 있습니다.

2025년 글로벌 워크숍



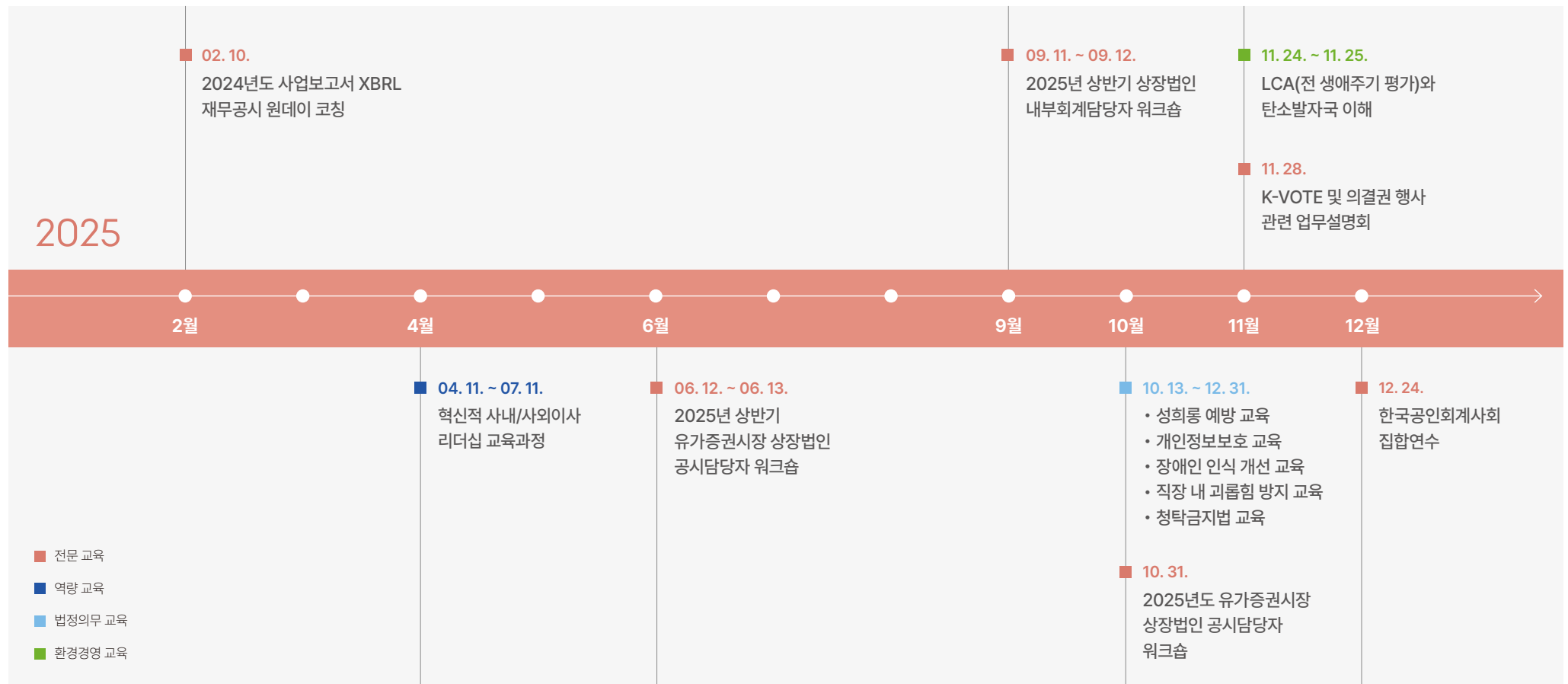
가을 산행 행사



인재관리

임직원 교육

스티크인베스트먼트는 모든 임직원이 높은 전문성과 함께 투철한 직업윤리 의식을 겸비할 수 있도록 직무 교육과 소양 교육을 지원하고 있습니다. 또한, 임직원이 변화하는 시장 환경을 파악하고 대응할 수 있도록 사외 전문가를 초빙하여 경제 상황 및 산업 동향에 대한 정기적인 사내 특강을 진행하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 꾸준한 자기 발전과 지속적인 경력 관리를 돕고 있습니다.



사회공헌



사회공헌 활동

(2026. 04. 기준)

스티크인베스트먼트는 기업의 사회적 책임 비전을 바탕으로 지속 가능한 기업 생태계를 구축하고자 합니다. 임직원이 주도적으로 참여하는 사회공헌활동을 통해 지역사회에 기여하고, 더 나아가 전 지구적 범위의 사회문제 해결을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 사회공헌 추진 목표를 수립하고, 사회공헌 활동 성과를 관리하고 있습니다.

	○ ~ 2026년	○ 2026 ~ 2030년	○ 2030년 ~
중점 과제	단기 연간 기부액 1억 이상 2년 이상 유지	중기 - 연간 기부액 1억 이상 5년 이상 유지 - 임직원 참여 봉사활동 연간 1회 이상 실시	장기 - 사회공헌활동 성과 평가 체계 구축 - 임직원 사회공헌활동 참여율 제고

1사(社) 1병영 결연: UAE 아크부대

스티크인베스트먼트는 2018년 아랍에미리트(UAE)에 파견된 대한민국 특수부대인 아크부대와 해외 파병부대 최초로 '1사(社) 1병영 결연'을 체결하였습니다. 첫 결연 이후 스틱인베스트먼트는 꾸준히 아크부대를 후원하고 있으며, 2025년에는 23,476,000원 (USD 16,000)을 기부하였습니다.

1보 1원 걷기 기부 행사

스티크인베스트먼트는 전체 임직원이 참여하는 '1보 1원 걷기 기부 행사'를 매년 두 차례 진행하고 있습니다. '1보 1원 걷기' 행사는 모든 임직원이 참여하는 스틱인베스트먼트의 대표 기부 행사로 임직원이 걷는 한 걸음이 기부액과 직결됩니다. 2025년 상반기 모금액 16,688,000원과 2025년 하반기 모금액 13,034,000원은 '열매나눔재단' 과 '평화의숲'에 전달되었습니다.

한국기원 후원

스티크인베스트먼트는 한국 바둑 인재 육성과 문화 발전에 대한 사회적 책임을 다하기 위하여 2024년 말부터 매년 1억 원을 한국기원에 후원하고 있습니다. 2025년 '스티크인베스트먼트 U-23 바둑 챔피언십'이 개최되었으며, 2026년에는 '스틱컵 챌린지 바둑리그'가 개최될 예정입니다.

UAE 아크부대 복지 향상 자금



2,347.6 만 원

1보 1원 걷기 기부액



총 2,972.2 만 원

한국기원 후원금



연 10,000 만 원

이사회 경영

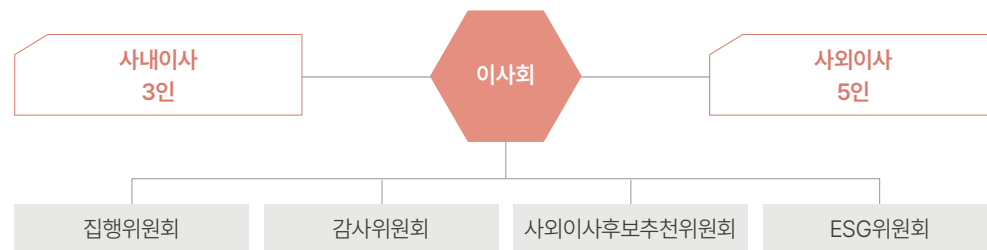


이사회 구성

(2026. 04. 기준)

이사회 현황

스티크인베스트먼트의 이사회는 사내이사 3인, 사외이사 5인 등 총 8인의 이사로 구성되어 있습니다. 당사 이사회는 사외이사인 강면욱 이사가 의장을 맡고 있습니다. 이사회 내에는 집행위원회, 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회 등 총 4개 위원회가 설치·운영되고 있습니다.



이사회 독립성

스티크인베스트먼트는 이사회 산하 사외이사후보추천위원회에서 다양한 전문성과 경험을 갖춘 사외이사를 객관적 기준에 따라 추천합니다. 사외이사후보추천위원회는 후보자의 윤리성, 전문성 및 기업가치 제고 기여 가능성 등을 종합적으로 고려하여 사외이사 후보를 심사 및 추천하고 있습니다.

이사회 다양성 및 전문성

스티크인베스트먼트의 이사회는 금융, 경영, 재무/회계, 리스크, 글로벌 등 다양한 분야의 전문가로 구성되어 있습니다. 특히 2026년 3월 27일 정기주주총회에서는 풍부한 글로벌 경험을 보유한 David Yhonsung Choi 사외이사와 Lee Chi Haeng 사외이사, 그리고 회계 전문성을 갖춘 김보훈 사외이사가 신규 선임되었습니다. 향후 각 분야의 전문성을 바탕으로 이사회 의사결정의 전문성과 균형이 한층 강화될 것으로 기대됩니다.

이사회 구성원

구분	성명	주요 경력	이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)				
			금융	경영	재무/회계	리스크	글로벌
사내이사	곽동걸	현) 스틱인베스트먼트 대표이사 / 전) 삼성증권	●	●	●		
	강신우	현) 스틱인베스트먼트 대표이사 / 전) 한국투자공사 최고투자책임자	●			●	●
	채진호	현) 스틱인베스트먼트 PE부문대표 / 전) 골든폴 대표이사	●	●	●		
사외이사	강면욱	현) DB그룹 금융종합조정본부장 / 전) 국민연금 기금운용본부장	●	●			
	구성훈	현) 김앤장 법률사무소 고문 / 전) 삼성증권 대표이사	●	●			
	David Yhonsung Choi	현) Loyola Marymount University 석좌교수 / 전) Titan Corporation 전략이사	●	●			●
	Lee Chi Haeng	전) SoftBank Vision Fund 파트너 / 전) GIC Special Investments Pte Ltd Vice President	●				●
	김보훈	현) 이지회계법인 딜부문대표 / 전) 딜로이트안진회계법인 재무자문본부 파트너			●	●	

이사회 경영

(2026. 04. 기준)

이사회 운영

이사회 활동

스티किन베스트먼트는 2025년 이사회를 총 8회 개최하였습니다. 이사회에서 총 33건의 안건이 의결 및 보고되었습니다. 각 이사가 안건을 충분히 검토할 수 있도록, 이사회 안건은 원칙적으로 회의 개최 7일 이전에 통지하며, 긴급을 요하는 안건에 한해 예외적으로 처리하고 있습니다.



이사회 산하 위원회

스티किन베스트먼트는 이사회 산하에 집행위원회, 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회 등 총 4개 위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회는 전원 독립성과 전문성을 갖춘 사외이사로 구성하고 있으며, 이사회에 대한 독립적인 감시 기능을 통해 책임 있는 지배구조 확립에 기여하고 있습니다.

집행위원회
사내이사 3인
사외이사후보추천위원회
사외이사 5인

감사위원회
사외이사 4인
ESG위원회
사내이사 3인

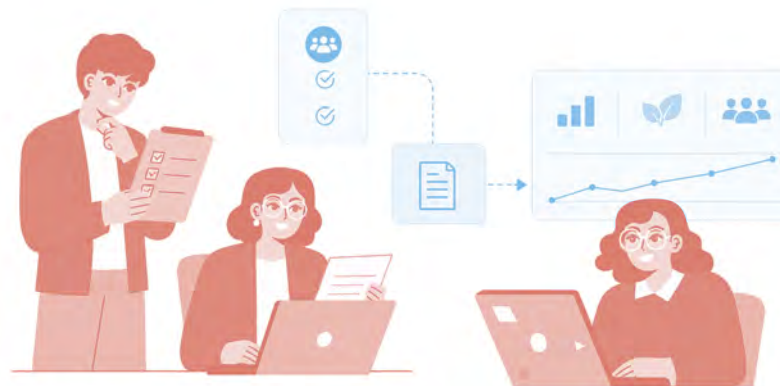
이사회 평가

이사회 평가

스티किन베스트먼트 이사회 및 이사회 내 위원회는 연 1회 이상 자체 활동 내역에 대한 평가를 실시하고 있습니다. 이사회는 이사회 및 이사회 내 위원회가 실효성 있게 운영될 수 있도록 자체 평가 결과를 점검하고 있습니다.

임원 성과 지표

스티किन베스트먼트는 파트너 성과 평가에 재무 성과 지표뿐만 아니라 비재무 성과 지표도 함께 반영하고 있습니다. 특히, ESG 중대성 항목인 ESG 투자 추진과 조직문화 개선을 임원 비재무 성과 지표에 반영하여 관리하고 있습니다.



이사회 경영

(2026. 04. 기준)

주주 친화 경영

이해관계자 소통

스티크인베스트먼트는 주주, 펀드 출자자, 피투자기업, 임직원 등 다양한 이해관계자와의 지속적인 소통을 통해 장기적이고 균형 잡힌 가치를 창출하고자 합니다.

주주와의 소통을 강화하기 위해 정기주주총회에서 연간 실적과 향후 전망 및 계획을 공유하고, 주요 경영 사항을 투명하게 공개하고 있습니다.

이와 함께 펀드 출자자를 대상으로 한 전담 조직을 운영하고, 해외 기관투자자 대응을 위한 전문 IR 인력을 확보함으로써 글로벌 수준의 커뮤니케이션 역량을 강화하고 있습니다.

관리보수 창출 운용자산(FPAUM) 기반 경영실적 공시

스티크인베스트먼트는 2025년부터 관리보수 창출 운용자산(FPAUM) 기반의 국·영문 실적 자료를 분기 단위로 공시하여 정보 접근성을 제고하고 있습니다. 해당 방식은 글로벌 사모펀드 운용사들이 채택하는 관리보수 및 성과보수 중심의 Non-GAAP 실적 보고 체계입니다. 이를 통해 투자자들이 GAAP 기준의 재무 및 운영 성과 지표를 보완하고, 당사의 재무 성과를 보다 효과적으로 분석할 수 있도록 지원하고 있습니다.

기업가치 제고 계획 발표

스티크인베스트먼트는 2026년 1월 기업가치 제고 계획을 발표하며 주주와의 신뢰를 강화하고 주주환원에 대한 의지를 명확히 하였습니다. 본 계획에는 자사주 기반 양도제한조건부주식(RSU) 부여 및 소각, 이사회 구성 다변화 등 당사의 주요 재무 및 비재무 지표에 대한 2028년까지의 중장기 목표가 포함되어 있습니다.

주주환원

스티크인베스트먼트는 2026년 1월 19일 발표한 기업가치 제고 계획을 통해 연평균 총주주수익률(TSR) 20% 수준 달성을 목표로 주주 환원 체계 고도화를 추진하는 한편, 2026년 3월 27일 기취득 자사주 2,907,338주를 소각하며 주주환원을 달성하였습니다.

중장기 주주환원 정책

스티크인베스트먼트는 장기적 성과 창출과 기업가치 제고를 유도하기 위해 2025년 양도제한조건부주식(RSU) 보상제도를 도입하였습니다. RSU는 일정한 성과 조건과 근속 요건을 충족할 경우 주식으로 지급하는 보상 제도로, 임직원 보상이 회사의 중장기 성과와 연계되도록 설계되어 있습니다. 이를 통해 스틱인베스트먼트는 임직원과 주주 간 이해관계를 정렬하고, 지속가능한 성장 기반을 강화하고자 합니다.

스티크인베스트먼트는 2025년 15만 주를 RSU로 1차 지급하였으며, 기보유 자사주 중 270만 주를 단계적으로 임직원에게 부여할 계획입니다. 장기 성과와 연계된 보상 구조를 통해 책임 있는 의사결정을 촉진하고, 기업가치 제고를 달성하고자 합니다.

리스크 관리

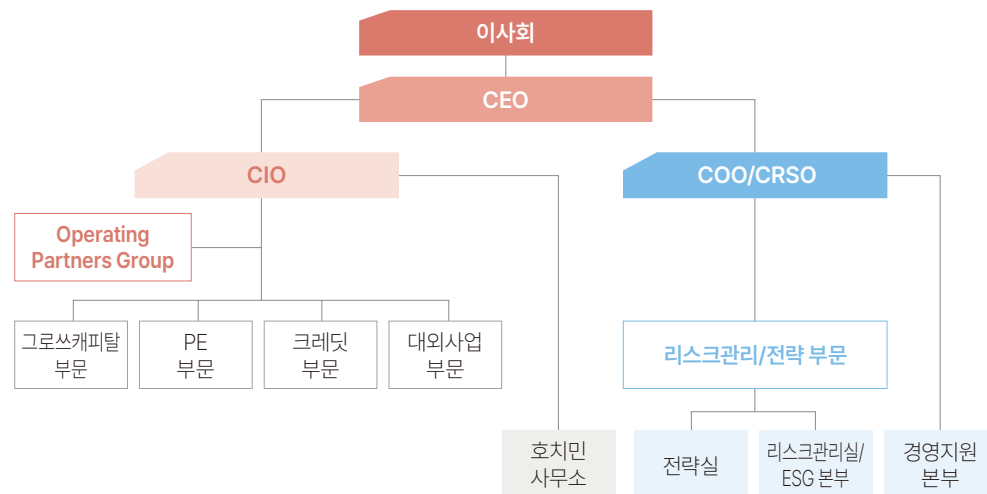


리스크 관리 체계

스티크인베스트먼트는 회사경영 및 투자 과정의 다양한 리스크 요인을 점검하기 위한 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 상설 리스크 관리 조직은 펀드 운용 및 투자와 관련된 주요 의사결정에 참여하고, 리스크 제거 또는 최소화를 위한 독립적인 활동을 수행하고 있습니다.

리스크 관리 거버넌스

(2026. 04. 기준)



성명	직위	담당 업무	비고
강신우	시니어 파트너	리스크 관리 및 컴플라이언스 총괄	대표이사(COO/CRSO)
이준호	파트너	준법감시, 법규 및 펀드 정관 준수 여부 확인, 법무 실사, 투자 및 회수 시 법률 지원	준법감시인 리스크관리실장/ESG본부장
이도행	파트너	리스크 관리, 재무 실사, 투자기업 모니터링, 투자기업 재무제표 분석 관장	재무리스크 담당 전략실장
오동혁	상무	재무 실사, 투자기업 모니터링, 투자기업 재무제표 분석 관장	재무리스크 담당

리스크 관리 근거 규정

스티크인베스트먼트는 법규 준수를 기업 경영의 핵심 원칙으로 리스크 관리와 관련된 규정을 제정하였습니다. 주요 경영 및 투자 의사결정 과정에서 관련 법규를 철저히 검토하여 책임 있는 의사결정 문화를 정착시키고 있습니다.

리스크 관리 규정		회사의 펀드 운용과 관련하여 리스크 관리에 필요한 사항을 규정
컴플라이언스 규정		임직원이 직무수행 과정에서 준수해야 할 사항을 규정
자금세탁방지 등에 관한 가이드라인		자금세탁방지에 관한 사항을 규정
정보보호 서약서		미공개 정보 및 내부 정보 이용 행위 차단

리스크 관리

리스크 관리 활동

준법 교육

스티किन베스트먼트 리스크관리실은 임직원을 대상으로 정기적인 준법 교육을 실시하고 있습니다. 전사 임직원이 참여하는 월간회의를 통해 비대면 교육을 진행하고 있으며, 이메일 안내와 사내 인트라넷 공고를 통해 최근 법령 개정 사항을 지속적으로 공유하고 있습니다. 또한 2025년에는 준법감시인이 2회에 걸쳐 상법 개정 관련 내용을 파트너 회의에서 교육한 바 있습니다.

번호	제목	작성일
PR036-50703	임직원 주식거래 사전 승인 신청서 양식	2026-02-27
PR036-50146	2025. 8. 25. 2차 개정 상법의 주요 내용	2025-08-29
PR036-50047	2025. 7. 3. 자 개정 상법 및 예상되는 파급효과	2025-07-04
PR036-49919	이사보수한도 승인 주주총회 안건에서 이사인 주주의 의결권 제한을 인정한 판례	2025-05-08
PR036-49721	M&A 제도 개선을 위한 자본시장법 하위법령 개정(2024. 11. 26. 시행)	2025-01-06
PR036-49720	상장법인 자기주식 제도 개선을 위한 자본시장법 하위법령 개정(2024. 12. 31. 시행)	2025-01-06
PR036-49703	인공지능기본법 국회 통과(2026. 1. 시행)	2024-12-31
PR036-49698	통상임금의 판단 기준을 변경하는 대법원 판결(2024. 12. 19.)	2024-12-23
PR036-49301	상장회사 내부자거래 사전공시제도 7. 24. 시행(확정 법령 내용 요약)	2024-07-22
PR036-48741	상장회사 내부자거래 관련 자본시장법 시행령 개정안(7. 24. 시행)	2024-03-05
PR036-48664	PEF 설립, 임원 총수 1/3 미만 겸임 등에 대한 기업결합신고를 면제하는 내용의 개정 공정거래법(2024. 8. 7. 시행)	2024-02-02
PR036-48662	금융위, 자기주식 제도 개선 방안 발표	2024-02-01
PR036-48661	상장회사 내부자거래 사전공시제도 관련 자본시장법 개정(2024. 7. 24. 시행)	2024-02-01
PR036-48360	기업결합신고 소요 기간	2023-10-20
PR036-48182	주식매수청구권, 전자주총 등 관련 상법 개정안 입법예고	2023-08-28

임직원 주식 거래 신고제도

스티किन베스트먼트 리스크관리실은 이해상충 방지를 위해 임직원의 주식 거래 및 잔고 신고 제도를 운영하고 있습니다. 컴플라이언스 규정을 통해 미공개 정보 이용을 엄격히 금지하고 있으며, 임직원이 국내 상장증권 등 사적 거래를 수행할 경우 준법감시인의 사전 승인을 받도록 하고 있습니다.

윤리 경영

윤리강령

스티किन베스트먼트는 자체 윤리강령을 제정하여 회사 임직원 모두가 실천하여야 할 사항들을 명문화하고 이를 준수하고 있습니다. 윤리강령은 근무 윤리, 투자자에 대한 윤리, 회사에 대한 윤리, 주주에 대한 윤리, 사회에 대한 윤리, 직업에 대한 윤리로 구성되어 있습니다.

핫라인 운영

스티किन베스트먼트는 이해관계자 누구나 윤리규범 위반 행위를 제보할 수 있도록 제보 채널을 운영하고 있습니다. 외부 이해관계자 역시 이용 가능한 홈페이지 내 ‘윤리경영 핫라인’을 통해 비윤리적 업무 수행, ‘부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률’ 위반 행위, 기타 부정·비리 행위에 대한 신고를 접수하고 있습니다. 또한, 핫라인은 제보자의 신분과 신고 내용을 철저히 보호하여 제보가 안전하게 이루어질 수 있도록 운영되고 있습니다.

스티크인베스트먼트는 **ESG 가치를 실현**하는 회사입니다.
이를 위해 우리의 이해관계자는 물론 다양한 청중과 직접 소통하고자 합니다.

